



TVARUMO ATASKAITA

2025

TURINYS

APIE BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITĄ.....	4
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS.....	5
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA, VERSLO MODELIS IR SVARBIAUSIOS VEIKLOS SRITYS	6
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA	6
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS VEIKLOS SRITYS	8
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS REIKŠMINGOS RINKOS IR PAGRINDINIAI VERSLO SANTYKIAI.....	11
BIOGROUP BALTICS	16
TVARUMO VALDYMAS.....	16
PRAKTIKA, POLITIKA IR STRATEGIJA, ESAMOS IR BŪSIMOS INICIATYVOS, SUSIJĘ SU PERĖJIMU PRIE TVARESNEŠ EKONOMIKOS	17
DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI	17
SVARBIAUSIOS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS IR JŲ ĮTRAUKIMAS	20
REIKŠMINGOS TVARUMO TEMOS IR POTEMĖS.....	24
BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO STRATEGIJA.....	26
POLITIKOS IR KITI DOKUMENTAI REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMOI.....	30
REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMO ATSAKOMYBĖS	32
APLINKOSAUGOS SRITIS.....	34
ENERGIJOS SUVARTOJIMAS.....	35
ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) EMISIJOS.....	36
ŠESD EMISIJŲ KIEKIO MAŽINIMO UŽDAVINIAI	39
PERTVARKOS PLANAS KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI	40
SU KLIMATU SUSIJUSI RIZIKA.....	40
ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA.....	44
BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ	45
VEIKLOS VIETOS, ESANČIOS PAŽEIDŽIAMOS BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS TERITORIJOSE ARBA ŠALIA JŲ.....	45
RODIKLIAI, SUSIJĘ SU ŽEMĖS NAUDOJIMU.....	46
VANDUO.....	47

VANDENS SUVARTOJIMAS	47
VANDENS SUVARTOJIMAS VIETOVĖSE, ESANČIOSE DIDELIO VANDENS STYGIAUS TERITORIJOSE.....	47
IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS, ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKŲ VALDYMAS	48
ŽIEDINĖS EKONOMIKOS PRINCIPŲ TAIKYMAS	48
ATLIEKŲ SUSIDARYMAS.....	49
SOCIALINĖ SRITIS	53
DARBUOTOJAI	54
DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR CHARAKTERISTIKOS	54
DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA	54
DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS	55
DARBUOTOJŲ KOLEKTYVINĖS SUTARTYS.....	56
DARBUOTOJŲ MOKYMAI BEI ĮGŪDŽIŲ IR KOMPETENCIJŲ UGDYMAS	56
DARBUOTOJŲ PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYRA	57
DARBUOTOJŲ MOTERŲ IR VYRŲ SKAIČIAUS SANTYKIS VADOVYBĖJE	58
ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA IR PROCESAI.....	58
SAVOS DARBO JĖGOS ELGESIO KODEKSAS IR ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA.....	58
SAVOS DARBO JĖGOS SKUNDŲ NAGRINĖJIMO MECHANIZMAS	59
DIDELI NEIGIAMAI INCIDENTAI ŽMOGAUS TEISIŲ SRITYJE.....	59
VALDYSENOS SRITIS.....	61
VEIKLOS SKAIDRUMAS.....	62
APKALTINAMIEJI NUOSPRENDŽIAI IR BAUDOS UŽ KORUPCIJĄ IR KYŠININKAVIMĄ.....	62
PAJAMOS IŠ TAM TIKROS VEIKLOS IR ES REFERENCINIŲ LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ NETAIKYMAS.....	62
LYČIŲ PUSIAUSVYRA VALDYBOJE.....	62
SMVĮ STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS	64

APIE BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITĄ

SMVĮ –

Džiaugiamės galėdami pristatyti pirmąją UAB „BIOGROUP BALTICS“ įmonių grupės (toliau – BIOGROUP BALTICS įmonių grupė) tvarumo ataskaitą, parengtą **konsoliduotu** pagrindu, įtraukiant visas įmonių grupės patrunuojamąsias įmones ir atskleidžiant veiklos duomenis už ataskaitinį laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d., t. y. už 2025 finansinius metus.

Remiantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2022/2464 (Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva, BTAD) (*Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*) ir atitinkamai – Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu ([IGA]), teisinių reikalavimų BIOGROUP BALTICS privalomai pateikti tvarumo duomenis vadovybės ataskaitoje nėra, tačiau siekiant atskleisti aplinkosauginių, socialinės atsakomybės ir etiškos valdysenos aspektų, kurie yra neatsiejama visų grupės įmonių veiklos ir kultūros dalis, svarbą, įmonių grupės tvarumo informacija savanoriškai pateikiama remiantis 2025 m. liepos 30 d. Europos Komisijos patvirtinta rekomendacija (ES) 2025/1710 dėl mažųjų ir vidutinių įmonių savanoriško tvarumo atskaitomybės standarto (*Voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized undertakings, VSME*) ir minėtoje rekomendacijoje pateiktu šio standarto turiniu (toliau – SMVĮ standartas).

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės tvarumo ataskaitoje informacija pateikta pagal abiejų SMVĮ standarte išskirtų modulių – **bazinio modulio ir išsamaus modulio** atskleidimo reikalavimus. Remiantis baziniu moduliu atskleidžiama pagrindinė informacija ir parametrai bei išpildomi minimalieji reikalavimai, o išsamus modulis padeda pateikti duomenų vienetų, papildančius baziniame modulyje atskleistą informaciją, kuri, kartu su informacija, pateikiama pagal bazinį modulį, gali būti svarbi įmonių grupės verslo partneriams ir klientams.

Dalis tvarumo ataskaitoje pateiktos informacijos (**reikšmingiausių tvarumo temų ir potemių nustatymas** taikant dvejopo reikšmingumo vertinimą, svarbiausių suinteresuotųjų šalių skirstymas ir kt.) parengta pagal BTAD ir Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) (*European Sustainability Reporting Standards, ESRS*) šios direktyvos įgyvendinimui reikalavimus (pirmąją standartų versiją), t. y. BIOGROUP BALTICS įmonių grupė pateikia žymiai daugiau su tvarumu susijusios informacijos nei reikalaujama pagal savanoriško tvarumo atskaitomybės standarto duomenų atskleidimo apimtį. Tai atskleidžia įmonių grupės strateginį požiūrį į tvarumo klausimų valdymą, aukštą tvarumo valdymo brandą bei siekį užtikrinti skaidrų bei išsamų informacijos atskleidimą suinteresuotosioms šalims.

Sekanti įmonių grupės tvarumo ataskaita už 2026 finansinius metus planuojama parengti pagal Europos komisijos patvirtintą galutinę SMVĮ standarto versiją.

BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

Tvarumas – neatsiejama visos BIOGROUP BALTICS įmonių grupės veiklos ir kultūros dalis, o aplinkosauginiai, socialinės atsakomybės ir etiškos valdysenos aspektai atsispindi įmonių vertybėse ir strateginiuose tiksluose.

Įmonių grupė siekia didžiausią dėmesį skirti toms veiklos sritims, kuriose daro didžiausią poveikį ir gali sukurti didžiausią pridėtinę vertę bei tinkamai atsižvelgti į įmonės suinteresuotųjų šalių lūkesčius, kuriant abipusiai vertingą ryšį.

Misija

Išsaugoti. Teikiame gyvybės mokslų sprendimus, kurie kuria vertę žmonėms.

Užtikrinti. Mūsų sukurti ir pagaminti produktai pasiekia klientus visame pasaulyje – patikimai ir laiku.

Rūpintis. Veikiame atsakingai: investuojame į atsinaujinančiąją energiją ir laikomės socialinės atsakomybės principų.

Vizija

Atverti gyvybės mokslų galimybes žmonėms, kuriant patikimus, prieinamus ir tvarius sprendimus.

Vertybės

Parama. Tikime bendradarbiavimu ir kolektyviniais veiksmais – taip kuriame tvarią ateitį ir didiname kuriamą vertę.

Žmonės. Skatiname augimą, puoselėjame įtraukią, saugią ir pagarbią darbo aplinką.

Aplinka. Mažiname poveikį aplinkai: didiname atsinaujinančios energijos naudojimą, taupome išteklius ir atsakingai tvarkome atliekas.

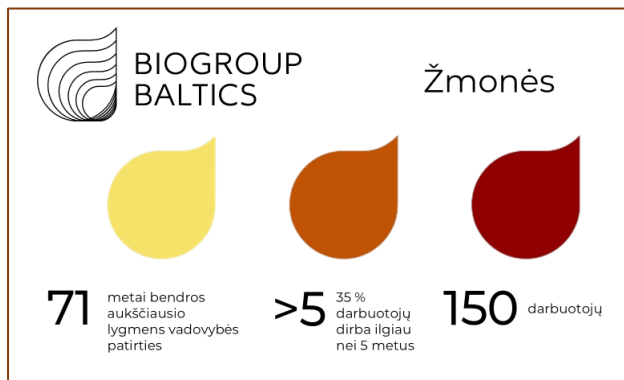
Bendruomenė. Kuriamo ilgalaikes partnerystes, veikiame skaidriai ir sąžiningai, o vertę klientams laikome svarbiausiu susitarimų pagrindu.



BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA, VERSLO MODELIS IR SVARBIAUSIOS VEIKLOS SRITYS

BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS STRUKTŪRA

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės veikla prasidėjo nuo medicinos prietaisų pardavimo ir platinimo prieš daugiau nei 30 metų, dar 1992 m. Įmonės dėmesys biotechnologijų, gyvybės mokslų, chemijos ir kosmetikos pramonei bei investicijos į gamybos vystymą paskatino verslą augti. Žmogiškosiomis vertybėmis grįsta darbo kultūra kuria pasitikėjimą ir lojalumą, leidžia įgyvendinti ambicingus planus gerinti pozicijas Baltijos šalių gyvybės mokslų produktų ir medicinos įrangos rinkose ir padeda užtikrinti daugiau nei 70 mln. eurų metines pajamas. Įmonių grupė gali pagrįstai didžiuotis 150 darbuotojų lojalumu, kurių daugiau nei trečdalis dirba jau ilgiau nei 5 metus ir bendra aukščiausio lygio vadovų patirtimi, siekiančia daugiau nei 71 metus.



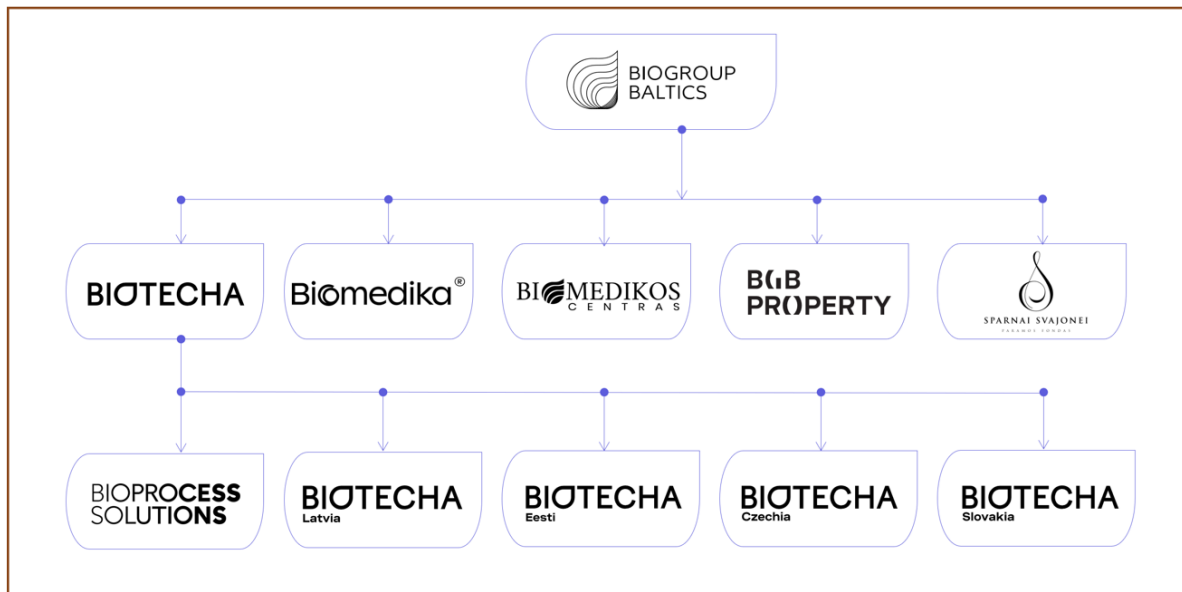
BIOGROUP BALTICS įmonių sąrašas ir pagrindinė informacija

SMVĮ – B1

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė							
	UAB „Blogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“
Įmonės teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Labdaros ir paramos fondas
Įmonės veikla pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (EVRK 2 red.) (NACE sektoriaus klasifikatoriaus)	64.21.00 kontroliuojančių bendrovių veikla 70.20.00 konsultacinė verslo ir kito valdymo veikla 69.20.00 apskaitos, buhalterijos ir audito veikla; konsultacijos	46.46.00 farmacijos ir medicinos prekių didmeninė prekyba 46.85.90 kitų chemijos produktų didmeninė prekyba 46.64.00 kitų mašinų ir įrangos didmeninė prekyba	46.46.00 farmacijos ir medicinos prekių didmeninė prekyba	46.46.00 farmacijos ir medicinos prekių didmeninė prekyba 47.74.90 kitų medicinos ir ortopedinių prekių mažmeninė prekyba 85.59.00 kitas, niekur nepriskirtas, švietimas	46.46.00 farmacijos ir medicinos prekių didmeninė prekyba 46.85.90 kitų chemijos produktų didmeninė prekyba 71.12.10 inžinerinė projektavimo ir konstravimo veikla	68.20.00 nuosavo arba nuomojamo nekilnojamojo turto eksploatavimas 68.11.00 nuosavo nekilnojamojo turto pirkimas	88.99.00 kita, niekur nepriskirta, nesusijusi su apgyvendinimu socialinio darbo veikla 94.99.00 kitų, niekur nepriskirtų, narystės organizacijų veikla

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė							
	UAB „Blogroup Baltics“	UAB „Blotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“
kodas (-ai))	<i>mokesčių klausimais</i>					<i>ir pardavi mas</i>	
Įmonės balanse nurodyta turto vertė, Eur	20 637 702	36 660 239	4 723 870	3 029 695	173 390	3 662 298	193 719
Įmonės pajamos, Eur	496 450	30 023 440	4 424 098	8 359 657	387 873	39 1161	—
Įmonės vidutinis metinis darbuot ojų skaičius	12	72	17	48	1	4	1
Šalis ar šalys, kurioje vykdom a pagrindi nė įmonės veikla	Lietuva	Lietuva	Lietuva	Lietuva	Lietuva	Lietuva	Lietuva
Įmonės registruo ta buveinė (biuras)	Vismaliukų g. 30, LT-10243 Vilnius, Lietuva	Vismaliukų g. 30, LT-10243 Vilnius, Lietuva	Antakalnio g. 36, LT-10305 Vilnius, Lietuva	Antakalnio g. 72, LT-10206 Vilnius, Lietuva	Vismaliukų g. 30, LT-10243 Vilnius, Lietuva	P. Vileišio g. 17A, LT- 10306 Vilnius, Lietuva	Vismaliukų g. 30, LT- 10243 Vilnius, Lietuva
Įmonės registruo tos buveinės geografi nė vieta (koordin atės)	54.752523940 102535, 25.4106449118 76958	54.75252394010 2535, 25.410644911876 958	54.7012616650 35545, 25.3089995272 16418	54.7099221302 34865, 25.3135207407 0952	54.7525239401 02535, 25.41064491187 6958	54.701837 0609273 9, 25.30809 74118730 2	54.75252394 0102535, 25.410644911 876958
Įmonės turimas su tvarumu susiję(s) sertifikat as(-ai) ar ženklas(- ai	—	Kokybės vadybos standartas ISO9001:2015 Aplinkos vadybos standartas ISO14001:2015	Kokybės vadybos standartas ISO9001:2015 Aplinkos vadybos standartas ISO14001:2015	Kokybės vadybos standartas ISO9001:2015 Aplinkos vadybos standartas ISO14001:2015	Kokybės vadybos standartas ISO9001:2015 Aplinkos vadybos standartas ISO14001:2015	—	—

BIOGROUP BALTICS vienija **6 verslo subjektus** – **5 įvairiuose verslo sektoriuose** – pardavimų ir platinimo; inžinerinio projektavimo; gamybos; prekybos; ir e. prekybos srityse **veikiančias įmones** bei **1 paramos fondą**.



BIOGROUP BALTICS įmonių grupės struktūra

BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS VEIKLOS SRITYS

SMVĮ – C1

Toliau pateikiama informacija apie kiekvienos BIOGROUP BALTICS įmonių grupės bendrovės pagrindines veiklos sritis.

UAB „Biogroup Baltics“

UAB „Biogroup Baltics“ – šeimos valdoma holdingo bendrovė, kurios kasdienę veiklą užtikrina direktorius, o strateginę kryptį prižiūri valdyba. Pagrindinė bendrovės veikla numatyta įstatuose – kontroliuojančios bendrovės (holdingo) veikla, nekilnojamojo ir kito turto pirkimas ir valdymas, pardavimas, nuoma, įmonių konsultavimas ir administravimas, mokymai.

Įmonė veiklą vykdo šiose pagrindinėse veiklos srityse:

- kontroliuojančios bendrovės (holdingo) veikla;
- buhalterinės apskaitos, administravimo, konsultavimo, IT ir HR paslaugos, konsultacijos ir mokymai grupės įmonėms;
- nekilnojamojo ir kito turto pirkimas, pardavimas ir nuoma;

UAB „Biotecha“

UAB „Biotecha“ – viena iš nedaugelio Baltijos šalių įmonių, sukaupusių ilgametę patirtį laboratorinės ir pramoninės įrangos projektavimo, tiekimo, montavimo bei techninės priežiūros srityse. Bendrovė taip pat teikia techninę ir mokslinę pagalbą biotechnologijų, gyvybės mokslų, chemijos ir kosmetikos pramonės įmonėms, padėdama joms diegti pažangius ir efektyvius sprendimus.

Tvarumas yra neatsiejama UAB „Biotecha“ veiklos dalis. Siekdama ilgalaikio augimo, įmonė technologinę pažangą derina su atsakingu išteklių naudojimu, bendradarbiauja su patikimais tiekėjais, nuosekliai investuoja į darbuotojų kompetencijų stiprinimą ir diegia sprendimus, kurie kuria ilgalaikę vertę klientams

bei prisideda prie tvarios biotechnologijų ir gyvybės mokslų sektoriaus plėtros Baltijos regione.

Įmonės ištakos siekia 1990 metus, kai buvo įkurta UAB „S.K.S.“. Vienas iš jos padalinių specializavosi laboratorinės ir medicininės įrangos bei priemonių pardavimo ir techninio aptarnavimo srityje. Ši veikla padėjo tvirtus pamatus šiandieninei UAB „Biotecha“ kompetencijai, sukaupoms technologinėms žinioms ir atsakingam požiūriui į sprendimų diegimą mokslo, sveikatos priežiūros ir pramonės sektoriuose.

Siekdama užtikrinti aukštą veiklos kokybę ir mažinti poveikį aplinkai, UAB „Biotecha“ nuosekliai tobulina savo vadybos sistemas. Nuo 2019 m. įmonėje veikia kokybės vadybos sistema, o nuo 2022 m. – ir aplinkos vadybos sistema. Abi jos sertifikuotos pagal tarptautinius standartus LST EN ISO 9001:2015 ir LST EN ISO 14001:2015. Sertifikuojamo sritis apima visas pagrindines bendrovės veiklos kryptis, patvirtindama sistemingą požiūrį į kokybę, aplinkosaugą ir tvarų verslo vystymą.

UAB „Biotecha“ veiklą vykdo šiose 4 pagrindinėse veiklos srityse:

- laboratorinės ir pramoninės įrangos, taikomos biotechnologijos, gyvybės mokslų, chemijos ir kosmetikos pramonėje, pardavimas, instaliavimas, aptarnavimas bei konsultavimas techniniais ir moksliniais klausimais;
- laboratorinių ir pramoninių sistemų, taikomų biotechnologijos, gyvybės mokslų, chemijos ir kosmetikos pramonėje, projektavimas ir instaliavimas;
- biomonitoringo, filtravimo elementų, cheminių ir biologinių reagentų, gamybinių žaliavų ir kitų priemonių, taikomų biotechnologijos, gyvybės mokslų, chemijos ir kosmetikos pramonėje, pritaikymas ir pardavimas;
- vienkartinio naudojimo plastikinių produktų, taikomų farmacijos, biofarmacijos ir gyvybės mokslų šakose, projektavimas, gamyba ir taikymas.

UAB „Biomedika“

UAB „Biomedika“ platina technologiškai pažangius, pasaulyje įvertintus ortopedinius, traumatologijos, sporto medicinos, neurochirurgijos implantus, dirbtinius audinius ir biomedžiagas. Įmonėje dirbantys specialistai glaudžiai bendradarbiauja su medikais, kiekvienam pacientui individualiai parenkant gydymo priemones ir dalijantis žiniomis, kaip sugrįžti į aktyvų gyvenimą be skausmo.

UAB „Biomedika“ nuo 2019 m. yra įdiegusi kokybės, o nuo 2022 m. – ir aplinkos vadybos sistemas, sertifikuotas pagal LST EN ISO 9001:2015 bei LST EN ISO 14001:2015 tarptautinius standartus.

UAB „Biomedika“ pagrindinė veikla – ortopedinių ir traumatologinių implantų bei su jais susijusių instrumentų, dirbtinių audinių ir biomedžiagų pardavimo ir priežiūros veikla. Taip pat įmonė yra sukūrusi ir vysto specializuotų maisto papildų, kurių efektyvumas yra patvirtintas praktiniais ir sportiniais mokslinių tyrimų bei klinikinių bandymų rezultatais, prekės ženklą **padeda®**.

UAB „Biomedikos centras“

UAB „Biomedikos centras“ – Baltijos šalyse veikianti medicinos sprendimų įmonė, kurianti ilgalaikę vertę sveikatos priežiūros sektoriui. Bendradarbiaudama su pasaulyje pripažintais medicinos įrangos gamintojais, įmonė padeda klinikoms,

gydymo įstaigoms, specialistams ir galutiniams naudotojams diegti patikimus, inovatyvius sprendimus.

Įmonė teikia sprendimus klausos, judėjimo ir sveikatos priežiūros srityse. Atsižvelgiant į skirtingų klientų grupių poreikius ir siekiant didesnio paslaugų prieinamumo, 2024 m. įmonės veikla buvo struktūruota ir pradėta vystyti per tris atskirus prekės ženklus.

„Biospektra“ – nuo 2024 m. liepos mėn. vystomas prekės ženklas, orientuotas į medicinines, laboratorines, kosmetologines ir dermatologines įrangos bei su ja susijusių produktų pardavimą ir techninį aptarnavimą sveikatos priežiūros ir grožio paslaugas teikiančioms organizacijoms.

„Lora“ – klausos centrų tinklas Lietuvoje, veikiantis kaip naujas prekės ženklas nuo 2025 m. spalio mėn. Veikla apima klausos tyrimus, konsultacijas, klausos aparatų parinkimą ir pardavimą bei individualių ausies įdėklų gamybą akredituotoje laboratorijoje.

„Ergotecha“ – nuo 2025 m. lapkričio mėn. veikiantis prekės ženklas, skirtas judėjimo negalią turintiems asmenims, teikiantis konsultacijas ir parenkantis bei tiekiantis pagalbines judėjimo ir mobilumo priemones.

UAB „Biomedikos centras“ nuo 2019 m. yra įdiegusi kokybės vadybos, o nuo 2022 m. – ir aplinkos vadybos sistemas, sertifikuotas pagal tarptautinius standartus LST EN ISO 9001:2015 ir LST EN ISO 14001:2015.

UAB „BioProcess Solutions“

UAB „Bioprocess Solutions“, veikianti prekės ženklu INTO Bioprocess, įkurta 2018 m. ir specializuojasi personalizuotų vienkartinio naudojimo (single-use) sprendimų kūrimu bei optimizavime biotechnologijų, farmacijos, biofarmacijos ir maisto pramonės įmonėms. Sukaupta technologinė kompetencija ir gilios sektoriaus žinios leidžia bendrovei klientams pasiūlyti sprendimus, kurie didina procesų efektyvumą, patikimumą ir prisideda prie tvaresnės gamybos.

Įmonė projektuoja ir tiekia individualius vienkartinį priemonių sprendimus, pritaikytus skirtingiems bioprocėsų etapams ir gamybos mastams. Klientams siūlomi sprendimai apima tiek nedideles sistemas – atskirus komponentus ar talpas su konkrečiam procesui paruoštais tirpalais, tiek sudėtingas, didelės apimties gamybai skirtas sistemas, atitinkančias aukščiausius kokybės ir saugos reikalavimus.

Siekdama kurti ilgalaikę vertę klientams ir prisidėti prie atsakingos pramonės plėtros, UAB „Bioprocess Solutions“ teikia profesionalias konsultacijas bei techninę pagalbą viso bioproceso metu – nuo sprendimų parinkimo iki jų pritaikymo ir optimizavimo. Bendrovės veikla orientuota į inovacijų diegimą, efektyvų išteklių naudojimą ir ilgalaikės partnerystės su klientais kūrimą.

Pagrindinės UAB „Bioprocess Solutions“ veiklos sritys:

- konsultacijos ir bioprocėsų vystymas;
- personalizuotų vienkartinio naudojimo priemonių (single-use) bei procesinių tirpalų gamyba ir tiekimas.

UAB „BGB Property“ (iki 2025 m. rugpjūčio – UAB „Seaside Property“)

UAB „BGB Property“ vykdo grupės įmonių nekilnojamojo turto priežiūrą, administravimą ir ilgalaikės vertės kūrimą. Rūpinasi nekilnojamojo turto

sertifikavimu, saugumu ir tvarumu. Taip pat konsultuoja, analizuoja ir teikia pasiūlymus įsigyjant ir plėtojant nekilnojamąjį turtą.

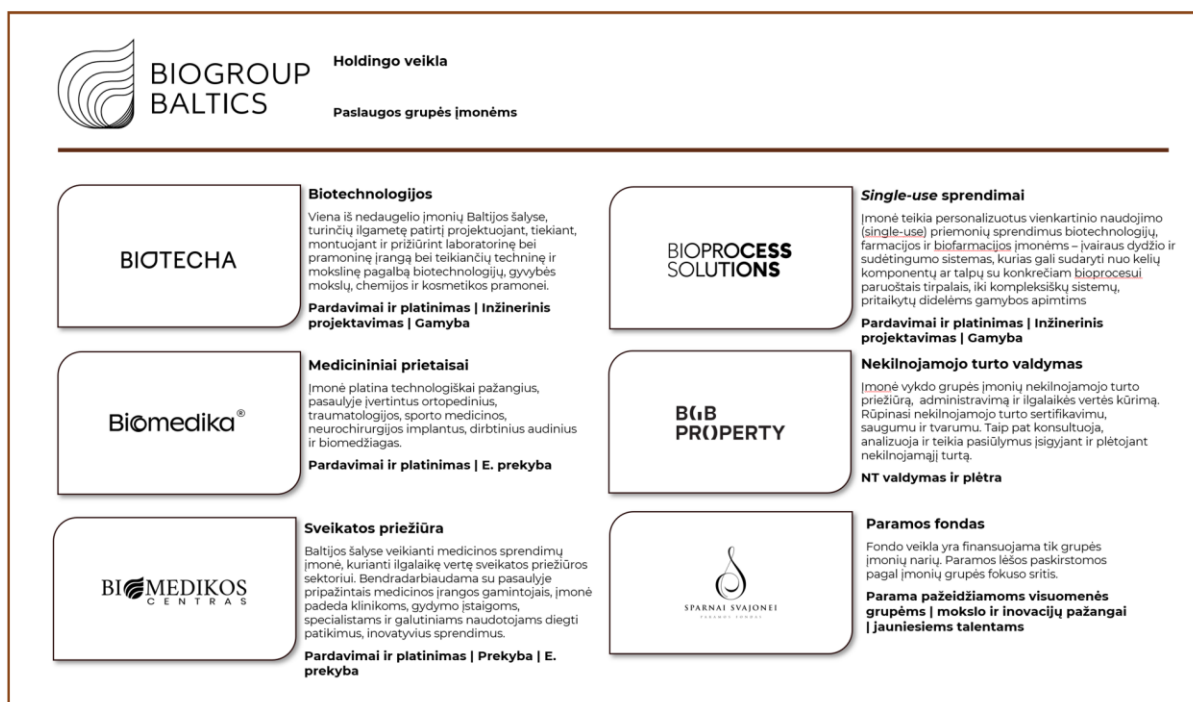
UAB „BGB Property“ pagrindinė veikla – nekilnojamojo turto valdymas ir plėtra.

Paramos fondas „Sparnai svajonei“

Paramos fondas „Sparnai svajonei“ veikia pagrįsta paramos surinkimu iš grupės įmonių, vėliau lėšas atitinkamai paskirstant kitų organizacijų ir iniciatyvų Lietuvoje rėmimui. Fondas taip pat valdo neliečiamąjį kapitalą. Fondo veikloje užtikrinamas tęstinumas, atskaitomybė ir skaidrumas, vardan kilnių ir būtinų tikslų suteikiant galimybę įsitraukti ir darbuotojams. Fondas paremtas įmonių grupės požiūriu ir tikėjimu, kad kolektyviniai veiksmai ir bendradarbiavimas gali paskatinti reikšmingus pokyčius bei prisidėti tvarios ateities kūrimo.

Paramos fondas „Sparnai svajonei“ paramą teikia atsižvelgiant į 3 įmonių grupei svarbiausias sritis (fokuso sritis):

- socialinį tvarumą, teikiant paramą senjorams, neįgaliesiems, augintiniams ir kitoms socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms;
- mokslą ir inovacijas, teikiant paramą, skirtą mokslo ir inovacijų pažangai vystyti (iniciatyvoms inžinerijoje ir biotechnologijų srityje, STEAM (*Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics*) veikloms, universitetams, mokslinėms konferencijoms ir čempionatams);
- augančius talentus, teikiant paramą jauniems talentams, gabiems vaikams ir paaugliams, skatinant juos siekti daugiau.



BIOGROUP BALTICS įmonių grupės pagrindinės veiklos sritys

BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS REIKŠMINGOS RINKOS IR PAGRINDINIAI VERSLO SANTYKIAI

SMVĮ – C1

UAB „Biogroup Baltics“

UAB „Biogroup Baltics“ veiklą vykdo paslaugų (būhalterinės apskaitos, administravimo, konsultavimo, IT ir HR) srityje grupės įmonėms Lietuvoje ir kitose ES šalyse.

Pagrindiniai tiekėjai. UAB „Biogroup Baltics“ tiekėjai – biuro prekių, telekomunikacijos paslaugų, maisto ir mokymų organizavimo bei transportavimo paslaugų tiekėjai.

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – grupės įmonės.

UAB „Biotecha“

UAB „Biotecha“ savo veiklą daugiausiai vykdo didmeninės prekybos srityje verslas verslui (B2B) sektoriuje Lietuvoje, taip pat užima ir nedidelę rinkos dalį Latvijos ir Estijos, o taip pat Čekijos ir Slovakijos teritorijose analogiškose veiklos srityse.

Pagrindiniai tiekėjai. UAB „Biotecha“ pagrindiniai tiekėjai – daugiau nei 20 pasaulinėse rinkose pripažintų ir patikimų Vakarų Europos ir JAV laboratorinės ir pramoninės įrangos bei cheminių ir biologinių reagentų, gamybinių žaliavų ir kt. produktų gamintojų, su kuriais įmonė sieja ilgalaikis bendradarbiavimas ir sutampančios vertybės. Dalis jų įmonei yra suteikusi išskirtines atstovavimo Baltijos šalyse teises.

UAB „Biotecha“ pagrindiniai tiekėjai

Įmonė	Produktų sritis
 Merck Life Science KGaA	Cheminės medžiagos, reagentai, laboratorinė įranga ir gyvybės mokslų sprendimai Laboratoriniai filtravimo, vandens gryninimo ir biotechnologiniai sprendimai Cheminiai reagentai, laboratoriniai produktai, mokslinių tyrimų reikmenys
 DK TEC Sp. z oho. Sp. k.	Technologinė įranga laboratorijoms ir pramonei, procesų inžinerija
 GBD sp. z o.o.	Laboratorinė įranga, reagentai ir mokslinių tyrimų sprendimai
 Applikon Biotechnology B.V.	Bioreaktoriai ir fermentacijos įranga biologiniams tyrimams ir gamybai
 IMA Industria Macchine Automatiche S.p.A.	Pakavimo mašinos farmacijos, kosmetikos, biotechnologijų, maisto produktų pramonei
 STERIS Corporation	Sterilizacijos produktai gyvybės mokslų sprendimams, kosmetikos, biotechnologijų, maisto produktų pramonei

UAB „Biotecha“ bendradarbiauja tik su patikimomis, skaidriai dirbančiomis, nesankcionuotomis logistikos įmonėmis ir vežėjais.

Pagrindiniai klientai. UAB „Biotecha“ bendradarbiauja su daugiau nei 500 klientų Baltijos šalyse, kuriems teikia pažangius sprendimus biofarmacijos, biotechnologijų ir farmacijos įmonėms, privačioms, universitetų bei mokslo institutų laboratorijoms, taip pat aplinkos analizės ir maisto pramonės sektoriams. Remdamasi ilgalaikę partnerystę, technologine kompetencija ir individualiu požiūriu į klientų poreikius, įmonė kuria ilgalaikę vertę, skatina atsakingą technologijų taikymą ir prisideda prie tvarios mokslo bei pramonės ekosistemos plėtros Baltijos regione.

UAB „Biomedika“

UAB „Biomedika“ veiklą vykdo tiek didmeninės, tiek mažmeninės prekybos srityse verslas verslui (B2B) ir verslas klientui (B2C) sektoriuose Lietuvoje, taip pat užima ir rinkos dalį Latvijos ir Estijos teritorijose analogiškose veiklos srityse.

Pagrindiniai tiekėjai. UAB „Biomedika“ pagrindiniai tiekėjai – aukščiausios kokybės, technologiškai pažangių, pasaulyje įvertintų ortopedinių, traumatologinių, neurochirurgijos ir sporto medicinos implantų produktų gamintojai.

UAB „Biomedika“ pagrindiniai tiekėjai

Įmonė	Produktų sritis
 ZIMMER BIOMET Zimmer GmbH	Ortopedinės ir traumatologinės medicinos priemonės
 Biocomposites Biocomposites Ltd.	Kaulų užpildai, antibakterinės medžiagos ortopedijai ir sporto medicinai
 Pega Medical Pega Medical Inc.	Pediatriniai ortopediniai implantai ir sprendimai vaikų kaulų chirurgijai

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – valstybinės ir privačios ligoninės bei klinikos.

UAB „Biomedikos centras“

UAB „Biomedikos centras“ veiklą vykdo tiek didmeninės, tiek mažmeninės prekybos srityse verslas verslui (B2B) ir verslas klientui (B2C) sektoriuose Lietuvoje.

Pagrindiniai tiekėjai. UAB „Biomedikos centras“ pagrindiniai tiekėjai – klausos, regos, judėjimo ir medicinos sričių produktų gamintojai, užtikrinantys aukštą kokybę ir pažangių technologijų taikymą.

UAB „Biomedikos centras“ pagrindiniai tiekėjai

Įmonė	Produktų sritis
 PHONAK life is on	Klausos aparatai

Įmonė	Produktų sritis
Phonak, Sonova AG	
 Meyra GmbH	Neįgaliųjų vežimėliai ir mobilumo pagalbinės priemonės
LUMENIS Lumenis BE LTD	Medicininiai lazeriai estetinei, chirurginei ir oftalmologinei terapijai
 Interacoustics Interacoustics A/S	Klausos ir pusiausvyros diagnostikos įranga
 REHASENSE Rehasense Sp. z o.o	Vaikštytynės, ramentai, vežimėliai, reabilitacijos įranga
Pollogen BY LUMENIS Pollogen LTD	Estetinės medicinos įranga
 ADVANCED BIONICS Advanced Bionics, Sonova AG	Kochleariniai implantai
 LIW Care Technology Sp. z o.o	Pozicionavimo sistemos, vežimėliai ir ortopedinė įranga
 HANSATON Hansaton – Sonova AG	Klausos aparatai
Zimmer MedizinSysteme Zimmer MedizinSysteme GmbH	Fizioterapijos, estetinės medicinos ir diagnostikos įranga
 MICROSYSTEMS Leica Mikrosysteme Vertrieb GmbH - DSA	Optiniai bei chirurginiai mikroskopai

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – fiziniai asmenys, besikreipiantys dėl klausos ir judėjimo priemonių įsigijimo, taip pat valstybinės ir privačios medicinos, sveikatos priežiūros bei grožio paslaugų įstaigos.

UAB „BioProcess Solutions“

UAB „BioProcess Solutions“ veiklą daugiausiai vykdo didmeninės prekybos srityje verslas verslui (B2B) sektoriuje Lietuvoje ir Lenkijoje.

Pagrindiniai tiekėjai. Pagrindiniai UAB „Bioprocess Solutions“ tiekėjai yra plastiko žaliavų ir komponentų gamintojai, tiekiantys medžiagas, naudojamas personalizuotų vienkartinio naudojimo (single-use) sistemų gamybai. Šių tiekėjų

produkcija yra svarbi užtikrinant gaminių kokybę, saugą, atsekamumą ir atitiktį farmacijos bei biotechnologijų sektoriams taikomiems reikalavimams.

Renkantis tiekėjus vertinami ne tik techniniai ir ekonominiai kriterijai, bet ir produkcijos kokybė, tiekimo patikimumas, atitiktis galiojantiems teisės aktams, sertifikuotos vadybos sistemos bei gebėjimas užtikrinti ilgalaikį bendradarbiavimą.

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – biotechnologijų, farmacijos ir biofarmacijos įmonės.

UAB „BGB Property”

UAB „BGB Property” veiklą vykdo paslaugų (nekilnojamojo turto valdymo, nuomos ir pirkimo) srityje grupės įmonėms Lietuvoje.

Pagrindiniai tiekėjai. UAB „BGB Property” pagrindiniai tiekėjai – komunalines paslaugas teikiančios įmonės.

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – grupės įmonės bei kitos įmonės, besinuomojančios UAB „BGB Property” valdomą nekilnojamąjį turtą.

Paramos fondas „Sparnai svajonei“

Paramos fondo „Sparnai svajonei“ veikla yra paramos teikimas.

Pagrindiniai tiekėjai. Paramos fondo „Sparnai svajonei“ lėšos išimtinai surenkamos iš grupės įmonių bei uždirbamos pajamos investuojant neliečiamąjį kapitalą per investicijų valdymo bendroves.

Pagrindiniai klientai. Pagrindiniai įmonės klientai – Lietuvos mokslo įstaigos, labdaros ir paramos fondai bei organizacijos.

BIOGROUP BALTICS

TVARUMO VALDYMAS

PRAKTIKA, POLITIKA IR STRATEGIJA, ESAMOS IR BŪSIMOS INICIATYVOS, SUSIJĘ SU PERĖJIMU PRIE TVARESNEŠ EKONOMIKOS

SMVĮ –

Remiantis SMVĮ standarto bazinio modulio atskleidimo B2 pateikimo rekomendacija, nurodyta 14 straipsnyje, įmonių grupėje taikoma tvarumo praktika, politika ir (arba) strategija / būsimos iniciatyvos, susiję su pagrindinėmis tvarumo temomis, apibendrinama žemiau esančioje lentelėje.

Praktika, politika ir strategija, esamos ir būsimos iniciatyvos, susiję su perėjimu prie tvaresnės ekonomikos BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje

Tvarumo temos	Ar įmonių grupėje įdiegta tvarumo praktika, politika ir (arba) strategija / būsimos iniciatyvos, kuriomis sprendžiami bet kurie iš toliau nurodytų tvarumo temų? [TAIP / NE]	Ar jos yra viešai prieinamos? [TAIP / NE]	Ar politikoje ir (arba) strategijoje nustatyti kokie nors uždaviniai? [TAIP / NE]
Klimato kaita	TAIP	NE	TAIP
Tarša	TAIP	NE	TAIP
Vandens ir jūrų ištekliai	NE	-	-
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	NE	-	-
Žiedinė ekonomika	TAIP	NE	TAIP
Sava darbo jėga	TAIP	NE	TAIP
Vertės grandinės darbuotojai	NE*	-	-
Paveikiamos bendruomenės	NE	-	-
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	TAIP	NE	TAIP
Verslo etika	TAIP	NE	TAIP

* - BIOGROUP BALTICS įmonių grupė dirba tik su patikimais tiekėjais ir įmonėmis, kurių vertybės yra artimos įmonių grupės vertybėms, renka socialiai atsakingus gamintojus, tiekėjus ir kitus verslo partnerius ir, nors tiesiogiai negali įtakoti šios temos rizikos valdymo, jį užtikrina anksčiau minėti gamintojai (įmonės tiekėjai) ir klientai.

SMVĮ – C2

Įmonių grupėje taikomos tvarumo praktikos detalios aprašomos tolesniuose šios tvarumo ataskaitos dalies skyriuose. Įmonių grupėje patvirtintų politikų ir kiti dokumentų, skirtų reikšmingų tvarumo klausimų valdymui, sąrašas pateikiamas skyriuje **POLITIKOS IR KITI DOKUMENTAI REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMUI**. Uždaviniai / tikslai atskleidžiami prie įmonių grupės tvarumo strategijos skyriuje **BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO STRATEGIJA**.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė yra įsipareigojusi prisidėti prie 2015 m. Jungtinių Tautų (JT) Generalinės Asamblėjos priimtose rezoliucijos „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“ tikslų įgyvendinimo, jausdama atsakomybę kurti vertę visuomenei ir aplinkai. Ši darbotvarkė – tai pasaulinis veiksmų planas, kuriuo siekiama skatinti tvarumą, taiką, užtikrinti gerovę žmonėms ir planetai. Darbotvarkėje numatyta 17 tikslų ir 169 uždaviniai. Tikslai grindžiami 3 darnaus vystymosi aspektais – aplinkos, socialiniu ir ekonominiu / valdysenos,

apimančiais skurdo, nelygybės, maisto saugos, sveikatos, tvaraus vartojimo ir gamybos, augimo, užimtumo, infrastruktūros, tvaraus gamtinių išteklių valdymo, kovos su klimato kaita, lyčių lygybės, taikios ir įtraukios visuomenės bei kitas sritis.

Nuo 2016 m. ne tik šalys, bet ir įmonės bei organizacijos yra įsipareigoję prisidėti prie šios darbotvarkės – 17 JT Darnaus vystymosi tikslų (JT DVT 17) (*Sustainable Development Goals, SDGs*).

Nors visi 17 darnaus vystymosi tikslų yra svarbūs, BIOGROUP BALTICS įmonių grupė išskiria 6 iš jų, prie kurių įgyvendinimo įmonių grupė gali reikšmingiausiai prisidėti. Šie tikslai integruoti į šią 2025 m. įmonių grupės tvarumo strategiją, o jau 2023 m. buvo įtraukti ir į vienos iš grupės įmonių – UAB „Biotecha“ – pirmąją tvarumo strategiją.


SMVĮ – B2,

JT DVT17 tikslas	Tikslą įgyvendinti padedanti BIOGROUP BALTICS įmonių veikla
3 tikslas. Gera sveikata 	Įmonių grupės veikla tiesiogiai siejasi su šiuo darnaus vystymosi tikslu. UAB „Biotecha“ tiekiami cheminiai produktai bei laboratorinė ir pramoninė įranga, naudojama biotechnologijos, gyvybės mokslų, chemijos, farmacijos ir kosmetikos pramonėje, maisto ir gėrimų gamybos srityse iš patikimų gamintojų – pasaulinių savo srities lyderių, kuriuos įmonė atstovauja, atitinkanti aukščiausius kokybės ir saugos reikalavimus, prisideda prie technologinių ir mokslinių inovacijų, siekiant visuomenės sveikatos gerinimo ir saugojimo. UAB „Biomedika“ platinami aukščiausios kokybės, technologiškai pažangūs, pasaulyje įvertinti ortopediniai, traumatologijos, sporto medicinos, neurochirurgijos implantai, dirbtiniai audiniai ir biomedžiagos, kiekvienam pacientui individualiai parenkami bendradarbiaujant su medikais, padeda sugrįžti į aktyvų gyvenimą be skausmo. UAB „Biomedikos centras“ teikia konsultacijas, atlieka klausos sutrikimų tyrimus bei tiekia pažangiomis technologijomis paremtus klausos ir judėjimo sprendimus asmenims, turintiems negalią. Įmonė taip pat aprūpina valstybines ir privačias medicinos, sveikatos priežiūros bei grožio paslaugų įstaigas profesionalia medicinine, laboratorine, kosmetologine ir dermatologine įranga bei inovatyviais produktais, taip prisidedama prie sveikatos priežiūros paslaugų kokybės ir prieinamumo didinimo.

JT DVT17 tikslas	Tikslą įgyvendinti padedanti BIOGROUP BALTICS įmonių veikla
	Taip pat įmonių grupės paramos fondas „Sparnai svajonei“ teikia paramą senjorams, neįgaliesiems, siekiant socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių sveikatos gerinimo. Įmonių grupės atstovaujami įvairių sričių medicininės ir kt. įrangos bei produktų tiekėjai aktyviai prisideda ir prie sveikatos priežiūros sistemos prieinamumo užtikrinimo bei jos gerinimo besivystančiose šalyse.
8 tikslas. Deramas darbas ir ekonomikos augimas 	Visose įmonių grupės įmonėse vadovaujamosi pagarbos žmogui vertybėmis, užtikrinančiomis visokeriopai saugią darbo aplinką, lygias galimybes, teisingą ir vienodą darbo užmokestį tiek visiems įmonės darbuotojams, tiek kitiems vertės grandinės partneriams. Įmonių grupės paramos fondas „Sparnai svajonei“ prisideda prie jaunimo nedarbo mažinimo, teikiant paramą jaunesiems talentams, gabiems vaikams ir paaugliams, skatinant juos siekti daugiau bei paramą, skirtą mokslo ir inovacijų pažangai vystyti – iniciatyvoms inžinerijoje ir biotechnologijų srityje, STEAM veikloms, universitetams, mokslinėms konferencijoms ir čempionatams, skatinant ekonomikos augimą šalyje.
9 tikslas. Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra 	Įmonių grupės įmonių UAB „Biotecha“ ir UAB „Biomedikos centras“ tiekiami inovatyvi, aukščiausios kokybės technologinė pramoninė, laboratorinė ir įvairių sričių pramoninė ir medicininė įranga bei medžiagos, gamybinės žaliavos ir reagentai padeda skatinti grupės įmonių klientų mokslines inovacijas ir gerinti jų infrastruktūrą. Prie šio tikslo įmonių grupė prisideda ir savo paramos fondo iniciatyvomis, skirtomis mokslo ir inovacijų pažangai vystyti biotechnologijų srityje, mokslinėms konferencijoms ir čempionatams, universitetams, padedant įrengti mokslines laboratorijas, steigiant stipendijas jaunesiems talentams – pažangiausiems studentams, būsimiems biotechnologijų novatoriams.
12 tikslas. Atsakingas vartojimas ir gamyba 	BIOGROUP BALTICS Įmonių grupėje – tiek gamybiniuose procesuose ir sandėliavime, tiek ir biuro veikloje efektyviai naudojami gamtiniai ištekliai, pasirenkamos tvaresnės medžiagos, produktai ir paslaugos, atsakingai ir saugiai transportuojamos, laikomos bei naudojamos cheminės medžiagos, tinkamai tvarkomos pavojingos ir kitos atliekos, mažinamas jų kiekis, stengiamasi pasirinkti perdirbamas ir daugkartines pakuotes. Grupės įmonės dirba tik su tais tiekėjais ir partneriais, kurių vertybės atitinka įmonių grupės vertybes. Įmonių grupė edukuoja ir didina aplinkosauginį savo darbuotojų bei klientų sąmoningumą, skatina rinktis aplinkai palankesnes alternatyvas. Klientams teikiamos technologinės įrangos remonto, dalinio pakeitimo ir aptarnavimo paslaugos padeda užtikrinti žaliavų taupymą ir taršos mažinimą.

JT DVT17 tikslas	Tikslą įgyvendinti padedanti BIOGROUP BALTICS įmonių veikla
13 tikslas. Kova su klimato kaita 	BIOGROUP BALTICS vertina grupės įmonių poveikį klimato kaitai ir imasi priemonių, siekiant sumažinti grupės anglies pėdsaką bei pasiekti savo tiesioginės veiklos neutralumo klimatui tikslus. Nuo 2022 m. pavasario visose grupės įmonėse mažinamos ŠESD emisijos, naudojant atsinaujinančią energiją iš nuosavo 250 kW saulės parko, o didžiąją dalį likusio energijos poreikio patenkina iš elektros energijos tiekėjų, užtikrinančių energijos gavimą iš atsinaujinančios energijos šaltinių. Nuo 2024 m. pabaigos įmonių grupės pagrindinė būstinė persikėlė į naują A++ energinės klasės pastatą su administracinėmis ir sandėliavimo patalpomis, kas taip pat prisideda prie efektyvesnio energijos vartojimo ir ŠESD emisijų mažinimo. Įmonių grupė investuoja į savo automobilių parko laipsnišką keitimą elektromobiliais, yra įrengusi elektromobilių krovimo stoteles prie pagrindinės būstinės. Įmonių grupė reguliariai vertina pagrindines klimato rizikas, tokias kaip ekstremalus oro reiškiniai, ir nustato būdus, kaip jas valdyti. Tiekdamos energetiškai efektyvią ir inovatyvią technologinę, pramoninę ir medicininę įrangą grupės įmonės prisideda ir prie savo klientų tvarumo tikslų įgyvendinimo.
17 tikslas. Partnerystė įgyvendinant tikslus 	Partnerystė – viena svarbiausių BIOGROUP BALTICS įmonių vertybių. Sklandus ir skaidrus bendradarbiavimas su klientais, tiekėjais, partneriais, darbuotojais, akademinės institucijomis ir kitomis suinteresuotomis šalimis būtinas siekiant tiek įmonių grupės tikslų, tiek ir prisidedant prie bendro vertės kūrimo visuomenei ir aplinkai.

BIOGROUP BALTICS tvarumo strategijoje numatytais tikslais įmonių grupė prisideda prie globalių tvarumo iššūkių sprendimo, susijusių ne tik su šiais 6 darnaus vystymosi tikslais. Įmonių grupėje taip pat aktyviai palaikomas ir **4 tikslas (Kokybiškas išsilavinimas)**, **5 tikslas (Lyčių lygybė)** ir **13 tikslas (Kova su klimato kaita)**.

SVARBIAUSIOS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS IR JŲ ĮTRAUKIMAS

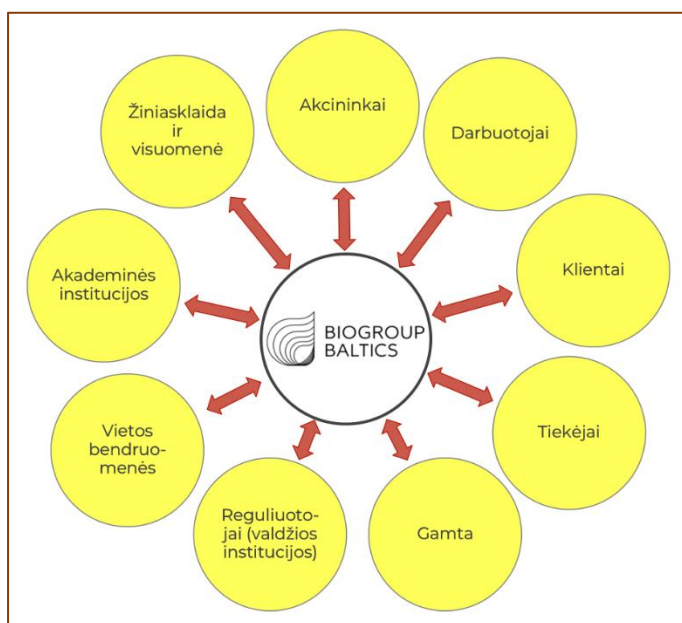
BIOGROUP BALTICS įmonių veikla daro įtaką ir tuo pačiu yra įtakojama eilės asmenų grupių ir organizacijų, vadinamų suinteresuotosiomis šalimis, todėl jų identifikavimas ir įtraukimas glaudžiam bendradarbiavimui įmonių grupei yra labai svarbus. Siekiama aiškiai ir skaidriai komunikuoti apie grupės įmonių veiksmus ir sprendimus bei kuo labiau atsižvelgti į skirtingus kiekvienos grupės įmonės atskirų suinteresuotųjų šalių (suinteresuotųjų subjektų) grupių lūkesčius.

Norint identifikuoti įmonių grupės kuriamus neigiamus ir teigiamus socialinius, aplinkosauginius ir valdysenos poveikius bei kurti vertę suinteresuotosioms šalims, siekiama atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių lūkesčius bei poreikius. Suinteresuotųjų

šalių grįžtamajam ryšiui užtikrinti, ne rečiau nei kartą per metus arba atsiradus poreikiui, įmonių grupėje atliekama suinteresuotų šalių analizė, o identifikavus visas suinteresuotąsias šalis, su kuriomis kiekviena grupės įmonė sąveikauja, nustatomos svarbiausios iš jų.

SVARBIAUSIOS SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Visai įmonių grupei svarbiausios suinteresuotosios šalys, turinčios reikšmingiausią esamą ar galimą, tiesioginę ar netiesioginę įtaką įmonės sprendimams ir veikloms arba kurių veikloms minėtą įtaką gali turėti grupės įmonės, identifiкуotos aukščiausio lygmens grupės įmonių vadovų, yra šios: **akcininkai, darbuotojai, klientai, tiekėjai, gamta** (kaip „tylioji“ suinteresuotoji šalis), **reguliuotojai (valdžios institucijos), vietos bendruomenės, akademinės institucijos** bei **žiniasklaida ir visuomenė**.



BIOGROUP BALTICS įmonių grupės svarbiausios suinteresuotosios šalys

Žemiau esančioje lentelėje pateikiamos BIOGROUP BALTICS svarbiausios suinteresuotosios šalys ir jų interesų pobūdis, susijęs su įmonių grupės veikla, pažymint, kurios iš jų reikšmingos kiekvienai grupės įmonei. Visoms grupės įmonėms reikšmingiausiomis suinteresuotosioms šalims priskiriami grupės įmonių akcininkai, darbuotojai, vietos bendruomenės ir akademinės institucijos bei žiniasklaida ir visuomenė, tuo tarpu tokie suinteresuotieji kaip klientai, tiekėjai, gamta ir reguliuotojai (valdžios institucijos) papildomai priskiriami prie reikšmingiausių trims grupės įmonėms, atsižvelgiant į jų veiklos specifiką – UAB „Biotecha“, UAB „Biomedika“ ir UAB „Biomedikos centras“.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės svarbiausios suinteresuotosios šalys ir jų intereso pobūdis

Suinteresuotosios šalys	Intereso pobūdis	BIOGROUP BALTICS įmonės						
		UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BGB Property“	UAB „BioProcess Solutions“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“
Akcininkai P V	- Finansiškai tvarūs rezultatai - Įmonės reputacija - Rizikų valdymas							
Darbuotojai P	- Darbo sąlygos - Darbo atlygis - Įtrauktis - Lygybė							
Klientai P V	- Produktų kokybė - Produktų saugumas - Informacija, apie produktus - Tvarumo lūkesčiai įmonei							
Tiekėjai P	- Ilgalaikiai santykiai - Mokėjimų sąlygos - Tvarumo / ESG reikalavimai							
Gamta P	- Poveikis dėl ŠESD emisijų - Poveikis dėl atliekų susidarymo - Poveikis dėl taršos - Žiedinės ekonomikos principo taikymas							
Reguliuotojai (valdžios institucijos) V	- Atitiktis įstatymams - Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos (GPAIS) reikalavimai - CE ženklavimas (gaminio atitiktis ES reglamentams) - BTAD ir ETAS reikalavimai							
Vietos bendruomenės P	- Parama - Užimtumas, - Įmonių grupės fondo veikla - Įmonės socialinė atsakomybė							
Akademinių institucijos V	Parama moksliniams tyrimams ir talentų ugdymui							
Žiniasklaida ir visuomenė V	- Reputacija - Viešasis įvaizdis - Komunikacija							

Paaiškinimai. **P** – paveikiamos suinteresuotosios šalys, **V** – tvarumo ataskaitų / tvarumo informacijos vartotojai.

Atsižvelgiant į ES Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (BTAD) (*Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) (*European Sustainability Reporting Standards, ESRS*) šios

direktyvos įgyvendinimui reikalavimus, reikšmingos grupės įmonių suinteresuotosios šalys skirstomos į dvi kategorijas – **paveikiamas suinteresuotąsias šalis**, su kuriomis įmonių grupė yra susijusi per savo produktus ir paslaugas arba verslo ryšius ir **tvarumo ataskaitų / informacijos apie tvarumą vartotojus. Paveikiamoms suinteresuotosioms šalims** priskiriami įmonių grupės darbuotojai, klientai, tiekėjai, gamta bei vietos bendruomenės, **tvarumo informacijos vartotojams – reguliuotojai (valdžios institucijos), akademinės institucijos** bei **žiniasklaida ir visuomenė**. Dalis įmonių grupės suinteresuotųjų šalių gali būti identifikuojamos **abiejose suinteresuotųjų šalių kategorijose**, t. y. ir kaip paveikiamos suinteresuotosios šalys, ir kaip tvarumo informacijos vartotojai. BIOGROUP BALTICS įmonių atveju prie tokių suinteresuotųjų priskiriami grupės įmonių **akcininkai**, taip pat iš dalies – **klientai (verslas verslui srityse (B2B))**.

SVARBIAUSIŲ SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMO BŪDAI

Įgyvendinant tvarumo tikslus įmonių grupėje siekiama glaudaus bendradarbiavimo su visomis svarbiausiomis suinteresuotosiomis šalimis. Efektyviam grįžtamajam ryšiui užtikrinti su kiekviena iš jų periodiškai komunikuojama įvairiais, kiekvienai suinteresuotųjų šalių grupei pritaikytais, būdais ir priemonėmis.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės svarbiausių suinteresuotųjų šalių įtraukimo būdai

Suinteresuotoji šalis	Bendradarbiavimo ir įtraukimo būdai
Akcininkai	Reguliarūs susitikimai ir komunikacija Finansinės ir nefinansinės ataskaitos Kasmetinės darbuotojų apklausos Metiniai veiklos vertinimo pokalbiai
Darbuotojai	Darbuotojų įtraukimas sprendžiant svarbiausius grupės įmonių strateginius klausimus ir įgyvendinant strateginius projektus grupės įmonių tikslams pasiekti Reguliarūs informaciniai susitikimai Įvairaus pobūdžio visuotiniai mokymai Kasmetinės pasitenkinimo apklausos Klientų poreikius atitinkančių paslaugų ir sprendimų kūrimas
Klientai	Klientų skundų valdymas, tobulinant veiklos procesus Konsultacijos ir technologinių naujovių pristatymai Klientų atliekami kokybiniai auditai Tiekėjų kodeksas / tiekėjų kvalifikavimo procedūros, siekiant bendradarbiauti su tais tiekėjais, kurių vertybės atitinka įmonės vertybes
Tiekėjai	Tiekėjų apklausos Efektyvus bendradarbiavimas, siekiant sukurti abipusiu pasitikėjimu grįstą ilgalaikę, sėkmingą partnerystę ir gamintojų atstovavimą
Gamta	Sisteminis gamtos įtraukimas į tvarumo strategiją, atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą

Suinteresuotoji šalis	Bendradarbiavimo ir įtraukimo būdai
Reguliuotojai (valdžios institucijos)	„Gamtos balso“ vertinimas sprendimų priėmimo procese, jį reprezentuojant išorinei tvarumo konsultantei Aplinkosauginiai mokymai, edukacijos ir iniciatyvos darbuotojams Planuojama parama gamtos atkūrimo ir išsaugojimo fondams Savalaikis reikalingos informacijos pateikimas Susitikimų aktualiems klausimams aptarti inicijavimas Susitikimų aktualiems klausimams aptarti inicijavimas Partnerystės su nevyriausybinėmis organizacijomis (NVO)
Vietos bendruomenės	Parama socialiai pažeidžiamoms asmenų grupėms Parama universitetams ir jauniems talentams Pirkimų politika, skatinanti pasirinkti vietos tiekėjus ir smulkųjį verslą
Akademines institucijas	Partnerystės su šalies akademinėmis institucijomis Parama mokslo ir inovacijų pažangai vystyti Stipendijų steigimas jauniems talentams ir praktikos vietų suteikimas pažangiems studentams
Žiniasklaida ir visuomenė	Reguliarūs pranešimai spaudai ir socialiniuose tinkluose Ekspertinės įžvalgos aktualiais klausimais, susijusiais su įmonių grupės veikla Dalyvavimas viešosiose diskusijose ir konferencijose Reputacijos ir pasitikėjimo tyrimai su viešinamais rezultatais Viešai prieinama informacija apie įmonių grupės tvarumo iniciatyvas (tvarumo strategija, tvarumo ataskaitos) Tikrų istorijų apie darbuotojus, bendruomenę, inovacijas ir įmonių grupės tvarumo iniciatyvas skelbimas

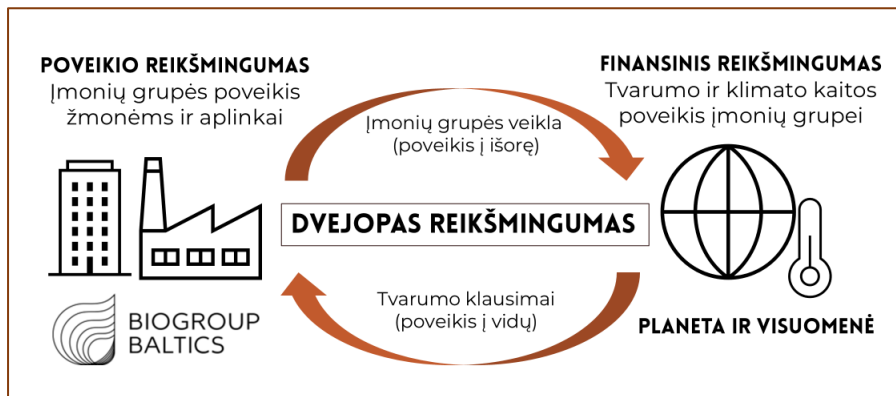
Įmonių grupė reguliariai, bet ne rečiau nei kartą per du metus vykdo sistemingą aplinkosauginių, socialinių bei valdysenos temų ir potemių peržiūrą ir vertinimą, atlikdama jų reikšmingumo analizę, į kurią įtraukia savo svarbiausias suinteresuotąsias šalis. Tai padeda užtikrinti, kad formuodama ir įgyvendinama tvarumo veiksmus įmonių grupė tinkamai atsižvelgs į suinteresuotųjų lūkesčius, skatinant skaidrų ir sąžiningą, abipusiai vertingą bendradarbiavimą.

REIKŠMINGOS TVARUMO TEMOS IR POTEMĖS

Nors, kaip minėta, teisinių reikalavimų BIOGROUP BALTICS privalomai pateikti tvarumo duomenis vadovybės ataskaitoje, remiantis Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva, BTAD) ir atitinkamai – Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu (ĮĮGA), nėra, o savo tvarumo informaciją įmonių grupė savanoriškai atskleidžia pagal SMVĮ standartą, o ne pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) BTAD įgyvendinimui reikalavimus, įmonių grupei nėra ir įpareigojimo atlikti tvarumo temų ir potemių reikšmingumo vertinimo. Nepaisant to, siekiant suprasti, kurios aplinkosauginės, socialinės ir valdysenos temos ir potemės yra reikšmingiausios BIOGROUP BALTICS suinteresuotosioms šalims ir svarbiausios ilgalaikiai verslo sėkmei užtikrinti, įmonių grupėje 2025 m. sausio-birželio mėn. buvo atliktas atrinktų potencialiai svarbių tvarumo temų ir

potemių reikšmingumo vertinimas, remiantis **dvejopo reikšmingumo** (*double materiality*) principu, kurio metu įvertinamas tiek kiekvienos tvarumo temos ir potemės **poveikio reikšmingumas** (*impact materiality*) – įmonių grupės poveikis žmonėms ir aplinkai, tiek ir **finansinis reikšmingumas** (*financial materiality*) – rizikos ir galimybės, įtakančios įmonių grupės vertę.

Tvarumo temų ir potemių dvejopo reikšmingumo vertinimas (DRV) atitinka **ES Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (BTAD)** ir **Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS)** šios direktyvos įgyvendinimui reikalavimus.



BIOGROUP BALTICS įmonių grupės tvarumo temų dvejopo reikšmingumo vertinimo (DRV) schema

Tvarumo temų ir potemių DRV vertinimui atlikti buvo sudaryta darbo grupė iš kiekvienos įmonių grupės įmonės vadovų, valdybos narių / akcininkų ir strategiškai svarbiausių įmonių skyrių vadovų ar atstovų, įtraukiant ir išorinę tvarumo konsultantę. Tvarumo temų ir potemių poveikių reikšmingumo vertinimo tolimesniame etape buvo įtraukti ne tik darbo grupės atstovai, bet ir dalis svarbiausių suinteresuotųjų šalių – visų grupės įmonių darbuotojai, klientai ir tiekėjai, kurių būtinumas įtraukti į DRV apibrėžtas ETAS.

Antrąją DRV dalį – finansinių rizikų ir galimybių, susijusių su kiekviena poteme ir potemių poteme reikšmingumo vertinimas buvo atliekamas tik darbo grupės narių.

Įmonių grupei reikšmingos tvarumo temos ir potemės buvo identifikuotos, atsižvelgiant į poveikio ir finansinio reikšmingumo įverčius kiekvienai temai ir potemei.

Detali DRV metodika ir svarbiausi etapai, kuriais remiantis įmonių grupėje buvo atliekamas tvarumo temų ir potemių DRV, įverčių nustatymas ir pagrindimas, įverčių balų slenkstinės vertės bei su kiekviena įmonių grupei reikšminga tvarumo poteme susijęs teigiamas ir / ar neigiamas, faktinis (esamas) ir galimas (numatomas) poveikis žmonėms ar aplinkai bei rizikos ir galimybės, įtakančios įmonių grupės esamą ir / ar būsimą finansinę vertę, pateikiami dokumente

BIOGROUP BALTICS TVARUMO STRATEGIJA 2025.

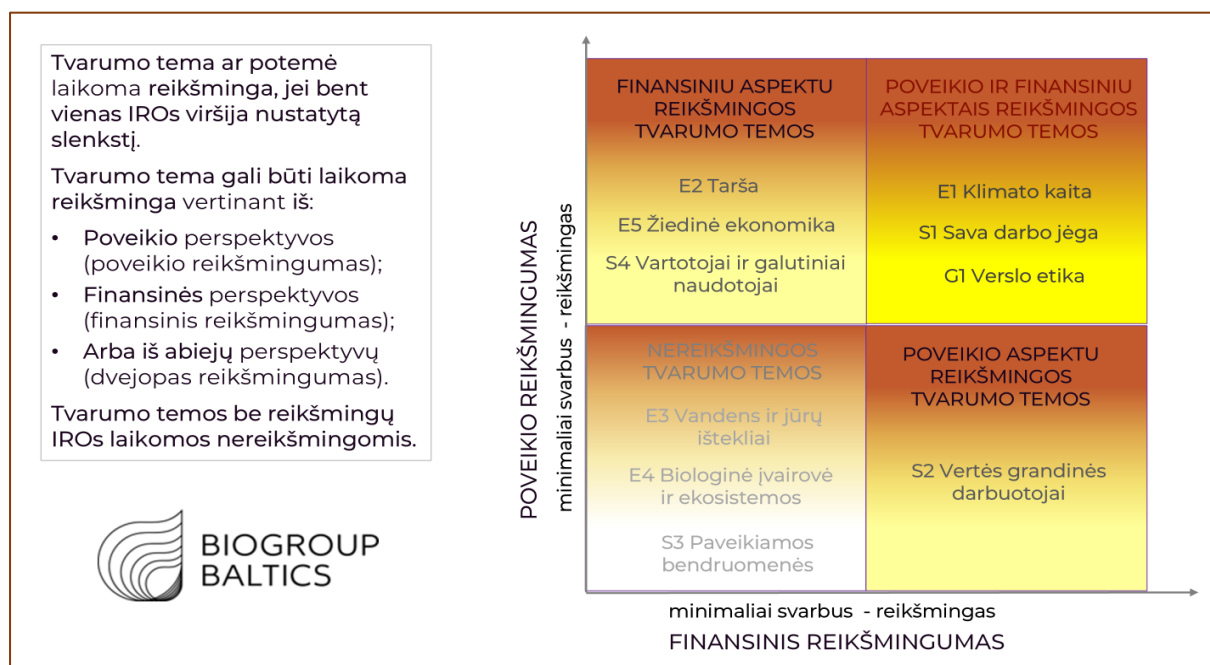
Minėto DRV proceso rezultatai pavaizduoti sudarytoje įmonių grupės pagrindinių **tvarumo temų reikšmingumo matricoje**. Vertikalojoje matricos ašyje pavaizduotas atskirų tvarumo temų poveikio reikšmingumo vertinimas, horizontaliojoje ašyje – tvarumo temų vertinimas pagal jų finansinį reikšmingumą įmonių grupei.

Poveikio ir finansiniu aspektais reikšmingomis tvarumo temomis pripažįstamos **E1 - Klimato kaita** (potemės - klimato kaitos švelninimas; prisitaikymas prie klimato kaitos; energetika); **S1 - Sava darbo jėga** (potemės - darbuotojų darbo sąlygos; vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems darbuotojams) bei **G1 - Verslo etika** (potemė - santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką bei korupcija ir kyšininkavimas; įmonės kultūra).

Finansiniu aspektu reikšmingomis tvarumo temomis laikomos **E2 – Tarša** (oro tarša; ir mikroplastikas); **E5 - Žiedinė ekonomika** (žiedinė ekonomika) ir **S4 - Vartotojai ir galutiniai naudotojai** (su informacija susijęs poveikis vartotojams ir (arba) galutiniams naudotojams).

Poveikių aspektu reikšminga tvarumo tema – S2 - Vertės grandinės darbuotojai (vertės grandinės darbuotojų darbo sąlygos).

Nereikšmingomis įmonių grupei **tvarumo temomis** buvo nustatytos **E3 - Vandens ir jūrų ištekliai**; **E4 - Biologinė įvairovė ir ekosistemos** bei **S3 - Paveikiamos bendruomenės**.



BIOGROUP BALTICS įmonių grupės reikšmingos tvarumo temos (DRV rezultatai)

Reikšmingiausioms tvarumo temoms ir potemėms įmonių grupė teikia prioritetą, susiedama juos su strateginiais įmonių grupės tvarumo tikslais (žr. skyrių **BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO STRATEGIJA**)

BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO STRATEGIJA

2025–2030 m. BIOGROUP BALTICS įmonių grupės tvarumo strategijoje, siekiant įgyvendinti grupės įmonių tvarumo įsipareigojimus ir atitikti prioritetines veiklos kryptis, nustatytas atlikus tvarumo temų ir potemių DRV, numatyti toliau pateikti aplinkosauginiai, socialiniai ir valdysenos strateginiai tikslai.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės strateginiai tvarumo tikslai

SMVĮ – C2

			ĮMONIŲ GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAS	PRIORITETINĖ S VEIKLOS KRYPTYS	TIKSLAI	ĮGYVENDINIMO TERMINAS
TVARUMO SRITIS	APLINKOSAUGOS	Dėmesys aplinkai	Poveikio aplinkai minimizavimas, atsakingai valdant tiekiamą įrangą, tiekiamus ir gaminamus produktus bei teikiamas paslaugas, visų rūšių atliekas ir klimato kaitos rizikas bei mažinant ir kompensuojant ŠESD emisijas    	Prisitaikymas prie klimato kaitos	☐ Įdiegti atsparumo ekstremalioms oro sąlygoms planus pagrindiniams sandėliams	☐ iki 2028 m.
					☒ Įdiegti bent 1 IT infrastruktūros apsaugos priemonę nuo ekstremalių oro sąlygų	☒ Duomenų atsarginės kopijos siunčiamos ir saugomos geografiškai nutolusiame duomenų centre Vokietijoje nuo 2024 m.
					☒ Atlikti energijos tiekimo nepertraukiamumo vertinimą ir įsigyti atsarginį energijos šaltinį	☒ Pagrindiniame įmonių grupės ir UAB „Biotecha“ būstinių pastate įrengtas elektros generatorius nuo 2024 m.
					☐ Kasmet organizuoti 1 mokymus darbuotojams apie veiklos tęstinumą, įskaitant ekstremalių klimato reiškinių sąlygomis	☐ iki 2027 m. įvertinti ir priimti sprendimus dėl kitų grupės įmonių veiklos vietų
				Klimato kaitos švelninimas	☐ Pasiekti 10 % 1 lygmens ŠESD emisijų kompensavimo rodiklį	☐ nuo 2026 m

				Energetika	☒ Pasiekti, kad 80 % įmonių grupės suvartojamos energijos sudarytų energija iš atsinaujinančių energijos šaltinių	☒ Iki 2026 m.
					☐ Pasiekti, kad 90 % įmonių grupės suvartojamos energijos nuosavuose objektuose – biuruose ir sandėliuose sudarytų energija iš atsinaujinančių energijos šaltinių	☐ iki 2027 m.
				Oro tarša	☐ Pasiekti B taršos klasę pagal transporto priemonių CO ₂ emisijų išmetimo vidurkį	☐ iki 2027 m.
					☐ Pasiekti A taršos klasę pagal transporto priemonių CO ₂ emisijų išmetimo vidurkį	☐ iki 2030 m.
					☐ Įmonių grupės logistikos tinkle įdiegti transporto priemonių emisijų stebėsenos sistemą ir pasiekti bent 20 % mažesnę taršaus kuro sunaudojimą vienam nuvažiuotam kilometrui , lyginant su 2024 m. baziniais duomenimis	☐ iki 2030 m.
				Mikroplastikas	☐ Rūšiuoti, priduoti ir tvarkyti plastiko pakuotes pagal ne mažiau nei teisės aktais nustatytus atitinkamus sutvarkymo užduočių procentus , nemokant papildomo taršos mokesčio	☐ nuo 2026 m.
				Žiedinė ekonomika	☒ Rūšiuoti, priduoti ir tvarkyti plastiko ir popieriaus pakuotes pagal ne mažiau nei teisės aktais nustatytus atitinkamus sutvarkymo užduočių procentus	☒ nuo 2026 m.
					☒ 100 % pasenusių ar netinkamų naudoti produktų perduoti utilizuoti atsakingiems, licencijuotiems atliekų tvarkytojams	☒ nuo 2024 m.
					☐ Taikyti pakartotinį kartoninių pakuočių panaudojimą bei pirkti pakuotes , pagamintas iš perdirbtų medžiagų	☐ nuo 2026 m.

TVARUMO SRITIS	SOCIALINĖ	Socialinė atsakomybė	Vertės klientams ir darbuotojams kūrimas, užtikrinant aukščiausią įrangos, produktų ir paslaugų kokybę bei saugumą, saugią ir sveiką darbo aplinką, lygias teises ir galimybes, ugdat ir pritraukiant talentus 	Darbuotojų darbo sąlygos	■ Siekti nulinio darbo saugos pažeidimų incidentų skaičiaus per metus ■ nuo 2026 m.
					□ Užtikrinti, kad 100 % darbuotojų būtų apmokyti darbo saugos, lygių galimybių temomis □ nuo 2026 m.
					■ Išlaikyti nuolatinių darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklį žemesniame nei 10 % lygmenyje ■ nuo 2025 m.
					■ Išlaikyti darbuotojų pasitenkinimo darbu rodiklį ne žemesniame nei 8.0 balų (iš 10) lygmenyje ■ nuo 2025 m.
				Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems darbuotojams	■ Užtikrinti, kad visos personalo valdymo praktikos būtų grindžiamos objektyviais gebėjimais ir kompetencijomis, siekiant nulinio skundų dėl diskriminacijos per metus skaičiaus ■ nuo 2025 m.
				Su informacija susijęs poveikis vartotojams ir (arba) galutiniams naudotojams	■ Sumažinti ir išlaikyti klientų skundų skaičių iki < 0.3 % nuo visų pardavimo operacijų ■ iki 2026 m.
					■ Pasiekti, kad 100 % parduodamų produktų turėtų pilną, lokalizuotą ir klientui patogiai pasiekiamą techninę dokumentaciją (naudojimo instrukcijas, saugos duomenų lapus bei reikiamus atitikties sertifikatus) ■ iki 2026 m.

TVARUMO SRITIS	VALDYSENOS	Etiška ir efektyvus valdymas	Etiška verslo valdysena, mažinant poveikį aplinkai ir užtikrinant socialinę atsakomybę bei veiklos skaidrumą tiek įmonių grupės viduje, tiek vertės grandinėje 8 GERAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS 12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA 17 PARTNERYSTĖ ĮGYVENDINANT TIKSLUS	Įmonės kultūra	☐ Įdiegti anoniminę pranešimų apie etikos ir kt. pažeidimus platformą ir stebėti atsiliepimų bei veiksmų statistiką	☐ iki 2027 m.
					☒ Užtikrinti, kad įmonių grupės paramos fondas veiktų skaidriai ir tikslingai, kasmet viešai skelbiant lėšų panaudojimo ataskaitą, nustatant prioritetines rėmimo sritis bei įtraukiant darbuotojus į paramos veiklos formavimą	☒ nuo 2024 m.
				Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką	☒ Užtikrinti atsakingą partnerystę su tiekėjais, išlaikant 0 % mokėjimų vėlavimų rodiklį	☒ nuo 2025 m.
					☒ Užtikrinti, kad ne mažiau nei 80 % pirkimų vertės sudarantys tiekėjai būtų įvertinti pagal įmonių grupės taikomą tiekėjų kvalifikavimo metodiką, siekiant valdyti tiekimo grandinės rizikas ir užtikrinti atsakingą bendradarbiavimą	☒ nuo 2026 m.
			Korupcija ir kyšininkavimas	☐ Organizuoti reguliarius vadovų (ir pardavėjų) antikorupcijos ir verslo etikos mokymus	☐ nuo 2026 m.	
				☐ Nustatyti ir įdiegti interesų konfliktų deklaravimo sistemą visiems darbuotojams	☐ nuo 2026 m.	

Paaiškinimai. ■ – įgyvendintas tikslas, □ – planuojamas įgyvendinti tikslas.

POLITIKOS IR KITI DOKUMENTAI REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMOI

SMVI – B2.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė didžiąją dalį reikšmingų tvarumo temų, siekiant sušvelninti ir / ar ištaisyti faktinį ar galimą neigiamą poveikį ir / ar valdyti finansinę riziką, yra apibrėžusi atitinkamomis politikomis ir tvarkomis, kurios pateiktos lentelėje žemiau.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės politikos ir kiti dokumentai reikšmingų tvarumo temų valdymui

Įmonių grupės politika	Politikos tikslas(-ai) ir kokius reikšmingus tvarumo klausimus ji sprendžia	Politikos taikymo apimtis	Paveikiamos suinteresuotųjų šalių grupės, kurioms taikoma politika	Įmonės, kuriose taikoma
Tvarumo politika	Visos reikšmingos tvarumo temos	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Gamta Darbuotojai Tiekėjai Klientai	<i>UAB „Biotecha“</i> Įmonių grupė
Rizikos valdymo procedūros dokumentas	Cheminių medžiagų naudojimas Atliekų ir pavojingų atliekų valdymas Produktų kūrimas ir jų gyvavimo ciklo valdymas Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė Talentų pritraukimas, ugdymas ir išlaikymas Produktų saugumas ir kokybė Klientų pasitenkinimas Tiekimo grandinės valdymas	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Gamta Darbuotojai Tiekėjai Klientai	<i>UAB „Biotecha“</i>
Profesinio elgesio ir etikos kodeksas	Darbuotojų teisės ir lygios galimybės Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė Tiekimo grandinės valdymas Verslo etika Mokesčių skaidrumas Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Darbuotojai Tiekėjai Klientai	<i>UAB „Biomedika“</i> Įmonių grupė
Psichologinio smurto ir priekabiavimo politika	Darbuotojų teisės ir lygios galimybės Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	Įmonės veiklos	Darbuotojai	<i>UAB „Biogroup Baltics“</i> <i>UAB „Biotecha“</i> <i>UAB „Biomedika“</i>
Įsakymas dėl darbo apmokėjimo sistemos	Darbuotojų teisės ir lygios galimybės Talentų pritraukimas, ugdymas ir išlaikymas Mokesčių skaidrumas	Įmonės veiklos	Darbuotojai	<i>UAB „Biotecha“</i>

Įmonių grupės politika	Politikos tikslas(-ai) ir kokius reikšmingus tvarumo klausimus ji sprendžia	Politikos taikymo apimtis	Paveikiamos suinteresuotųjų šalių grupės, kurioms taikoma politika	Įmonės, kuriose taikoma
	Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis			
Asmens duomenų tvarkymo politika (BDAR dalis)	Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	Įmonės veiklos	Darbuotojai	Įmonių grupė
Informacijos saugumo politika	Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė Duomenų sauga ir privatumas Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Darbuotojai Tiekėjai Klientai	Įmonių grupė
Gamybos tiekėjų atrankos ir patvirtinimo procedūros dokumentas (išsamaus patikrinimo (<i>Due Diligence</i>) procesui)	Produktų saugumas ir kokybė Klientų pasitenkinimas Tiekimo grandinės valdymas	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Tiekėjai Klientai	UAB „Biotecha“
Kibernetinės saugos politika (dokumentas ruošiamas)	Duomenų sauga ir privatumas	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Darbuotojai Tiekėjai Klientai	Įmonių grupė
Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos tvarka	Verslo etika Mokesčių skaidrumas Įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis	Įmonės veiklos Vertės grandinė	Klientai	UAB „Biogroup Baltics“ UAB „Biotecha“ UAB „Biomedika“ Įmonių grupė

Įgyvendinant politikas BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje įsipareigojama laikytis tokių pagrindinių pripažintų tarptautinių standartų ir iniciatyvų kaip Europos žaliojo kurso tikslai (*European Green Deal*), Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) protokolas (*GHG Protocol*), EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*), JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*, *UNGP*), Tarptautinė žmogaus teisių chartija (*International Bill of Human Rights*) ir Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinės konvencijos (*Fundamental conventions of the ILO Declaration*) bei JT DVT ir JT Pasaulinio susitarimo (*United Nations Global Compact*) 10 principų. Taip pat čia paminėtinos ir rizikas didžiojoje daugumoje grupės įmonių valdyti padedančios politikos ir tvarkos, esančios įmonėse įdiegtų vadybos sistemų – kokybės vadybos sistemos ISO 9001 ir aplinkos vadybos sistemos ISO 14001 dalis.

REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMO ATSAKOMYBĖS

SMVĮ – C2

Už BIOGROUP BALTICS įmonių grupės tvarumo klausimų valdymą ir svarbiausių sprendimų patvirtinimą atsakingi aukščiausias pareigas grupės įmonėse užimantys asmenys – įmonių direktoriai. Periodiškas įmonei reikšmingų tvarumo temų vertinimas ir nustatymas, įtraukiant vidines ir išorines suinteresuotąsias šalis,

Įmonės strateginių tvarumo tikslų, veiksmų ir rodiklių nustatymas atliekamas įmonių grupės tvarumo darbo grupės, sudarytos iš įmonių vadovų, įmonių valdybos narių, finansų vadovės, personalo vadovės ir kokybės vadovės, susitikimų metu. Įmonių grupę tvarumo klausimais taip pat konsultuoja ir padeda parengti dokumentus išorinė tvarumo konsultantė-ekspertė.

APLINKOSAUGOS SRITIS

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS

SMVĮ – B3

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės veikloje energija vartojama grupės įmonių biurų, gamybinių ir sandėliavimo patalpų apšvietimui, šildymui ir vėsinimui, gamybos procesams, o taip pat įmonių grupei priklausančiuose automobiliuose ir krautuvuose skirtingos rūšies kuro pavidalu.

Lentelėje pateikiamas bendras su įmonių grupės operacijomis susijęs energijos suvartojimas, suskirstytas į iškastinio kuro suvartojimą ir įsigytos elektros energijos, įvertinant jos kilmę (išgavimą iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių išteklių), suvartojimą. Tūrine išraiška pateikti iškastinio kuro kiekiai pagal SMVĮ reikalavimus, siekiant palyginamumo, buvo perskaičiuoti į megavatvalandes (MWh), įvertinus atitinkamų degalų tankio ir šilumingumo vertes, naudojantis CDP techniniu dokumentu „Techninė pastaba. Degalų duomenų konvertavimas į MWh“ (*Technical Note: Conversion of fuel data to MWh*).

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės energijos suvartojimas

2025 m. energijos suvartojimas, MWh									2024 m.
	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Blotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BCB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Iškastinio kuro suvartojimas									
Dyzelinas	-	281,828	21,661	183,756	-	5,849	-	493,094	566,512
Benzinas	21,857	430,232	95,254	266,582	-	-	-	813,925	725,224
Gamtinės dujos	-	798,134	44,408	50,465	-	84,486	-	977,493	373,404
Iš viso:	21,857	1510,194	161,323	500,803	-	90,335	-	2284,512	1665,14
Elektros energijos suvartojimas									
Iš atsinaujinančių išteklių	593,229	602,823	16,158	0,000	-	187,979	-	1400,189	542,591
Iš neatsinaujinančių (iškastinių) išteklių	15,574	17,401	3,502	16,910	-	15,696	-	69,083	67,047
Iš viso:	608,803	620,224	19,66	16,910	-	203,67	-	1469,272	609,638
IŠ VISO:	630,660	2130,418	180,983	517,713	-	294,01	-	3753,784	2274,778

Pastaba: įtrauktas energijos suvartojimas tik nuosavuose įmonių grupės objektuose, neįtraukiant nuomojamų patalpų.

2025 m. BIOGROUP BALTICS įmonių grupės energijos suvartojimas sudarė 3753,784 MWh. Bendras elektros energijos suvartojimas įmonių grupėje siekė 1469,272 MWh, iš kurio **daugiau nei 95 %** (1400,189 MWh) **sudarė atsinaujinanti elektros energija**, gauta iš įmonių grupei nuo 2022 m. balandžio mėn. priklausančio nutolusio 250 kW saulės elektrinių parko ir sertifikatu patvirtinta atsinaujinanti elektros energija, perkama iš nepriklausomo elektros energijos tiekėjo. Suminėse įmonių grupės energijos sąnaudose atsinaujinančios energijos dalis sudarė 37 %.

Didesniąją dalį įmonių grupės suvartotos energijos sudaro energija iš iškastinio kuro, naudojama įmonių grupei priklausančiose transporto priemonėse, sudaranti 57 % energijos iš tiesioginio iškastinio kuro vartojimo ir beveik 35 % viso metinio įmonių grupės energijos suvartojimo.

2024 m. pabaigoje dalis grupės įmonių persikėlė į naujas, A++ energinės klasės biuro ir sandėliavimo patalpas, padedančias didinti energijos naudojimo efektyvumą. Vis dėlto, nepaisant taikomų energijos taupymo priemonių, dėl reikšmingos veiklos plėtros, naujų pastatų eksploatacijos pradžios ir padidėjusio grupės valdomo nekilnojamojo turto ploto, lyginant su baziniais 2024 m., bendras įmonių grupės energijos suvartojimas padidėjo 65 %. Elektros energijos suvartojimas išaugo 141 %, tačiau didžiąją jos dalį sudarė energija iš atsinaujinančių išteklių, todėl energijos iš neatsinaujinančių išteklių suvartojimas padidėjo tik 3 %. Tuo tarpu iškastinio kuro suvartojimas padidėjo 37 %, daugiausia dėl gamtinių dujų naudojimo pradėjus eksploatuoti naują UAB „Biotecha“ pastatą Vismaliukų g. 30, Vilniuje, kuris tapo pagrindine 1 lygio ŠESD emisijų augimo priežastimi. Papildomą, tačiau santykinai mažesnę poveikį turėjo ir UAB „BGB Property“ 2025 m. įsigytos patalpos bei dėl UAB „Biomedikos centras“ veiklos plėtros išaugusios transporto kuro sąnaudos.

Įmonių grupėje ir toliau siekiama didinti elektros energijos, gaunamos iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kiekį ir mažinti iškastinio kuro sunaudojimą, palaipsniui naujinant įmonių grupei priklausančių automobilių dalį efektyvesnėmis ir mažiau iškastinio kuro suvartojančiomis transporto priemonėmis.

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) EMISIJOS

SMVI –

Planuojant nustatyti pagrįstus ŠESD emisijų mažinimo tikslus, įmonių grupėje pirmą kartą bendras ŠESD emisijų kiekis, susijęs su pačios įmonių grupės veikla ir įsigyjama energija, t. y. 1 lygio ir 2 lygio ŠESD kiekis, buvo apskaičiuotas už **2024 m.** (šie metai vertinami kaip **baziniai metai** tolimesniems ŠESD verčių palyginimams), remiantis plačiai pripažintu ŠESD protokolu (*GHG Protocol*).

SMVI – C3

ŠESD emisijos apskaičiuojamos vertinant veiklos apimtį – veiklos duomenis padauginant iš ŠESD emisijų faktoriaus – koeficiento, kuriuo išreiškiamas ŠESD emisijų kiekis atitinkamam veiklos vienetui. Apskaičiuojant ŠESD emisijų kiekį buvo naudojami grupės įmonių veiklos duomenys, reprezentuojantys įmonių veiklos apimtį bei pagal ŠESD protokolą pripažįstami emisijų koeficientai, kurių dydžiai suvartojamo kuro ir gamtinių dujų emisijų skaičiavimui pateikiami DEFRA (*Department for Environment, Food & Rural Affairs*), o elektros energijos emisijų skaičiavimui – AIB (*Association of Issuing Bodies*) duomenų bazėse.

Remiantis Jungtinių Tautų bendrosios klimato kaitos konvencijos Kioto protokolu (*Kyoto protocol*), šiltnamio efektą sukeliančioms dujoms, kurių koncentracija atmosferoje sparčiai didėja dėl žmogaus veiklos, priskiriamas ne tik anglies dioksidas (CO₂), bet ir metanas (CH₄), azoto suboksidas (N₂O), hidrofluorangliavandeniliai (HFC), perfluorangliavandeniliai (PFC), sieros heksafluoridas (SF₆) ir azoto trifluoridas (NF₃). Bendras ŠESD emisijų kiekis apskaičiuojamas visų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekius išreiškiant per CO₂ emisijas. DEFRA pateikti ŠESD emisijų koeficientai yra išreikšti per CO₂ emisijų kiekį, įtraukiant visų ŠESD poveikį aplinkai.

1 lygio ŠESD kiekis iš įmonių grupės nuosavų ar kontroliuojamų šaltinių – tai ŠESD emisijos, susiję su įmonių grupei priklausančiomis transporto priemonėmis, gamtinių dujų naudojimui patalpų šildymui įmonių biuruose, sandėliavimo

patalpose ir prekybos vietose esančiuose šildymo katiluose bei emisijomis iš kondicionavimo įrenginių.

2 lygio ŠESD kiekis – ŠESD emisijos, susidarę iš įmonės įsigyjamos energijos, kuri gaunama neatsinaujinančių energijos išteklių gavybos pagrindu. Energija, gauta iš atsinaujinančių energijos išteklių į skaičiavimus gali būti įtraukiama arba neįtraukiama, priklausomai nuo 2 lygio ŠESD kiekio skaičiavimo metodo.

Skaiciuojant elektros energijos ŠESD emisijas **vietos metodu** (*location based*) taikomas vidutinis šalies tinklo emisijų koeficientas. Šis metodas atspindi vidutinį elektros tinklo anglies dioksido emisijų intensyvumą ir jame neatsižvelgiama į elektros energijos pirkimo sutartis ar kilmės garantijas. Remiantis ŠESD protokolu, šis metodas atspindi visą faktiškai suvartotą elektros energiją, nepriklausomai nuo jos kilmės, todėl į skaičiavimą įtraukiama ir atsinaujinanti energija.

Skaiciuojant elektros energijos ŠESD emisijas **rinkos metodu** (*market based*) taikomas koeficientas, priklausantis nuo tiekėjo ar elektros energijos kilmės garantijos. Taikant šį metodą, turimos elektros energijos kilmės garantijos leidžia sumažinti emisijas, t. y. jei elektros energija būtų perkama su kilmės garantija kaip „žalioji“, emisijų faktorius būtų lygus nuliui. Šiuo atveju taikytas AIB likutinės energijos mišinio (*residual mix*) emisijų faktorius, nustatytas Lietuvai, kai naudojama neatsinaujinanti energija ir atspindintis regiono elektros energijos tiekimo dalį, likusią įvertinus kilmės garantijomis patvirtintą energiją ir naudojamas, siekiant išvengti dvigubo atsinaujinančiosios energijos skaičiavimo.

Skirtumas tarp šių dviejų metodų parodo ŠESD emisijų sumažėjimą, atsirandantį dėl „žaliosios“ elektros energijos pirkimo.

2025 m. bendras BIOGROUP BALTICS įmonių grupės išmestas ŠESD kiekis, apimantis įmonės 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas sudarė 702,48 tonas anglies dioksido ekvivalentų (kai 2 lygio ŠESD emisijos skaičiuotos vietos metodu) ir 540,88 tonų anglies dioksido ekvivalentų (kai 2 lygio ŠESD emisijos skaičiuotos rinkos metodu).

Pagrindinę įmonių grupės ŠESD emisijų dalį – 71,44 % (vietos metodu) ar 92,79 % (rinkos metodu) (501,87 t CO₂ e) sudarė 1 lygio ŠESD emisijos, kurių didžiąją dalį (62,53 % arba 313,80 t CO₂ e) sudarė emisijos, sąlygotos įmonių grupės transporto.

Vertinant įmonių grupės ŠESD emisijų pokytį nuo lyginamųjų (2024 m.), pastebimas bendro 1 lygio ir 2 lygio ŠESD emisijų kiekio augimas 53,36 % (vietos metodu) ir 27,65 % (rinkos metodu). Nedidelis emisijų sumažėjimas fiksuojamas tik 1 lygio ŠESD emisijų iš įmonių grupės transporto atveju, tačiau patalpų šildymo emisijos išaugo 165,14 %. Bendras 1 lygio ŠESD emisijų kiekio augimas - 30,14 %, 2 lygio ŠESD emisijų – 177,01 % (vietos metodu) ir 2,44 % (rinkos metodu). Skirtumas tarp dviem metodais – vietos ir rinkos apskaičiuotų 2 lygio ŠESD emisijų verčių atskleidžia, kad didžiąją dalį suvartotos elektros energijos grupės įmonėse sudaro atsinaujinanti energija (detalesnė informacija apie atsinaujinančios energijos vartojimą įmonių grupėje žr. skyrių **ENERGIJOS SUVARTOJIMAS**). Šie pokyčiai daugiausia sietini su aukščiau aptarta grupės veiklos plėtra, naujų pastatų eksploatacijos pradžia ir padidėjusiu valdomo nekilnojamojo turto plotu, kurie lėmė išaugusį energijos poreikį ir atitinkamai didesnes 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės ŠESD emisijos

ŠESD emisijos, t CO ₂ e	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BCB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Transporto emisijos								
2025	4,97	170,05	27,19	107,66	-	1,50	-	311,37
2024	5,95	180,86	32,32	93,26	-	1,42	-	313,80
Pokytis 2024/2025	-0,98	-10,81	-5,13	14,4	-	0,08	-	-2,43
Pokytis 2024/2025, %	-16,47	-5,98	-15,87	15,44	-	5,63	-	-0,77
Patalpų šildymo emisijos								
2025	-	155,20	8,64	10,23	-	16,43	-	190,50
2024	-	49,87	3,89	9,84	-	8,24	-	71,85
Pokytis 2024/2025	-	105,33	4,75	0,39	-	8,19	-	118,65
Pokytis 2024/2025, %	-	211,21	122,11	3,96	-	99,39	-	165,14
Freonų emisijos iš kondicionavimo įrenginių								
2025	-	-	-	-	-	-	-	-
2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Pokytis 2024/2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Pokytis 2024/2025, %	-	-	-	-	-	-	-	-
Gamybinių procesų emisijos								
2025	-	-	-	-	-	-	-	-
2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Pokytis 2024/2025	-	-	-	-	-	-	-	-
Pokytis 2024/2025, %	-	-	-	-	-	-	-	-
1 lygio ŠESD emisijos, VISO								
2025	4,97	325,26	35,83	117,89	-	17,93	-	501,87
2024	5,95	230,73	36,21	103,10	-	9,66	-	385,65
Pokytis 2024/2025	-0,98	94,53	-0,38	14,79	-	8,27	-	116,22
Pokytis 2024/2025, %	-16,47	40,97	-1,05	14,35	-	85,61	-	30,14
Elektros energijos emisijos:								
Vietos metodu								
2025	82,71	84,26	2,67	2,30	-	27,67	-	199,62
2024	2,89	52,17	2,53	1,76	-	13,08	-	72,42
Pokytis 2024/2025	79,82	32,09	0,14	0,54	-	14,59	-	127,2
Pokytis 2024/2025, %	2761,94	61,51	5,53	30,68	-	111,54	-	175,64
Rinkos metodu								
2025	8,57	9,58	1,93	9,30	-	8,64	-	38,01
2024	1,34	27,75	0,23	0,00	-	8,76	-	38,08
Pokytis 2024/2025	7,23	-18,17	1,7	9,3	-	-0,12	-	-0,07
Pokytis 2024/2025, %	539,55	-65,48	739,13	-	-	-1,37	-	-0,18
Centralizuotai tiekiamos šilumos emisijos								
2025	-	-	-	1,00	-	-	-	1,00
2024	-	-	-	-	-	-	-	-
Pokytis 2024/2025	-	-	-	1,00	-	-	-	1,00
Pokytis 2024/2025, %	-	-	-	N/A	-	-	-	N/A
2 lygio ŠESD emisijos, VISO								
Vietos metodu								
2025	82,71	84,26	2,67	3,29	-	27,67	-	200,61
2024	2,89	52,17	2,53	1,76	-	13,08	-	72,42
Pokytis 2024/2025	79,82	32,09	0,14	1,53	-	14,59	-	128,19
Pokytis 2024/2025, %	2761,94	61,51	5,53	86,93	-	111,54	-	177,01
Rinkos metodu								
2025	8,57	9,58	1,93	10,30	-	8,64	-	39,01
2024	1,34	27,75	0,23	0,00	-	8,76	-	38,08

ŠESD emisijos, t CO ₂ e	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BCB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Pokytis 2024/2025	7,23	-18,17	1,7	10,3	-	-0,12	-	0,93
Pokytis 2024/2025, %	539,55	-65,48	739,13	N/A	-	-1,37	-	2,44
1 ir 2 LYGIO ŠESD EMISIJOS, VISO								
Vietos metodu								
2025	87,68	409,52	38,50	121,18	-	45,60	-	702,48
2024	8,83	282,91	38,73	104,87	-	22,73	-	458,07
Pokytis 2024/2025	78,85	126,61	-0,23	16,31	-	22,87	-	244,41
Pokytis 2024/2025, %	892,98	44,75	-0,59	15,55	-	100,62	-	53,36
Rinkos metodu								
2025	13,54	334,83	37,76	128,19	-	26,56	-	540,88
2024	7,29	258,48	36,44	103,10	-	18,41	-	423,72
Pokytis 2024/2025	6,25	76,35	1,32	25,09	-	8,15	-	117,16
Pokytis 2024/2025, %	85,73	29,54	3,62	24,34	-	44,27	-	27,65
1 ir 2 lygio (vietos metodu) ŠESD emisijų intensyvumas, t CO₂e / Eur								0,0000159
1 ir 2 lygio (rinkos metodu) ŠESD emisijų intensyvumas, t CO₂e / Eur								0,0000123

APSISPRENDIMAS ATSKLEISTI 3 LYGIO ŠESD EMISIJAS

3 lygio emisijos yra netiesioginės ŠESD emisijos, kurios susidaro įmonių grupės vertės grandinėje. Jos apima emisijas iš veiklos, vykdomos iki įmonių grupės tiesioginės veiklos procesų (pvz., perkamos prekės ir paslaugos, įsigytos žaliavos gamybai, įsigytų prekių gabenimas ir kt.) ir veiklą, vykdomą po įmonių grupės tiesioginės veiklos procesų (pvz., produktų transportavimas ir platinimas, parduotų produktų naudojimas, investicijos ir pan.).

Nuspręsdama pateikti šį rodiklį, įmonių grupė turėtų remtis 15-a 3 lygio ŠESD emisijų tipų, nustatytų ŠESD protokolo Įmonių standarte (*Corporate Standard*) ir išsamiai aprašytų ŠESD protokolo Įmonių vertės grandinės (3 lygio) ŠESD apskaitos ir ataskaitų teikimo standarte (*Corporate Value Chain (Scope 3) Standard*). Planuodama teikti ataskaitas apie 3 lygio ŠESD emisijas, įmonių grupė įsipareigoja įtraukti reikšmingas 3 lygio emisijų kategorijas, remdamasi atitinkamų 3 lygio ŠESD kategorijų svarbos vertinimu.

Suprasdama, kad, atsižvelgiant į dalies grupės įmonių veiklų specifiką, didžiąją BIOGROUP BALTICS įmonių grupės ŠESD emisijų dalį sudaro 3 lygio ŠESD emisijos, todėl jų kiekybinis įvertinimas gali suteikti reikšmingos informacijos apie įmonių vertės grandinių poveikį klimato kaitai. Įvertinti 3 lygio ŠESD emisijas įmonių grupėje planuojama 2027 m.

ŠESD EMISIJŲ KIEKIO MAŽINIMO UŽDAVINIAI

ĮMONIŲ GRUPĖS 1 IR 2 LYGIO LYGIO ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMO UŽDAVINIAI

2025 m. parengtoje įmonės tvarumo strategijoje (žr. skyrių **BIOGROUP BALTICS ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO STRATEGIJA**) preliminarai numatytas uždavinys, susijęs su 1 lygio ŠESD emisijų mažinimu: pasiekti 10 % 1 lygio ŠESD emisijų kompensavimo rodiklį nuo 2026 m., skiriant paramą pasirinktam gamtos apsaugos ar atkūrimo fondui.

Vadovaudamasi Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (Science Based Targets initiative, SBTi) Įmonių nulinio grynojo anglies dioksido kiekio standarto (The Corporate Net-Zero Standard) ir ŠESD protokolo Įmonių standarto principais, Įmonių grupė pirmiausia orientuojasi į ŠESD emisijų prevenciją ir jų mažinimą visoje veiklos grandinėje, prioritetą teikdama veiklos efektyvinimui, energijos vartojimo efektyvumo didinimui ir iškastinio kuro naudojimo mažinimui. Tik įgyvendinus šias priemones ir sumažinus emisijas tiek, kiek tai yra pagrįstai įmanoma, likutinės emisijos gali būti kompensuojamos taikant pripažintus anglies dioksido absorbavimo ar kompensavimo mechanizmus.

Kadangi reikšmingą Įmonių grupės 1 lygio ŠESD emisijų dalį sudaro transporto veikla, viena iš pagrindinių emisijų mažinimo kryptių yra laipsniškas įmonių automobilių parkų atnaujinimas hibridiniais ir elektriniais automobiliais. Vis dėlto, atsižvelgiant į dalies grupės įmonių veiklos specifiką, toks sprendimas šiuo metu negali būti taikomas visais atvejais, todėl strategijoje kol kas nėra nustatyti konkretūs transporto parko elektrifikavimo tikslai. Planuojama, kad Įmonių grupės strategija nuo 2027 m. bus papildyta konkrečiais 1 lygio ŠESD emisijų mažinimo uždaviniais.

ĮMONIŲ GRUPĖS 3 LYGIO ŠESD EMISIJŲ MAŽINIMO UŽDAVINIAI

Įmonių grupėje yra preliminariai numatyta įvertinti 3 lygio ŠESD emisijas nuo 2030 m. ir tuomet nustatyti 3 lygio ŠESD emisijų mažinimo uždavinius.

SMVĮ – C3

PERTVARKOS PLANAS KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI

Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti – bendros Įmonių grupės strategijos dalis, kurioje nustatomi jos perėjimo prie mažesnio anglies dioksido kiekio ekonomikos uždaviniai, veiksmai ir išteklių, įskaitant tokius veiksmus kaip jos išmetamo ŠESD kiekio mažinimas, siekiant apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C ir neutralizuoti poveikį klimatui.

BIOGROUP BALTICS Įmonių grupė dar nėra išsikėlusį strateginių tikslų, susijusių su 1 ir 2 lygio ŠESD emisijų mažinimu, o taip pat nėra įvertinusi 3 lygio ŠESD emisijų, todėl pertvarkos planas klimato kaitai švelninti taip pat dar nėra parengtas.

Dalis grupės įmonių veiklą vykdo didelį poveikį klimatui darančiame didmeninės ir mažmeninės prekybos sektoriuje, todėl, remiantis SMVĮ standarto 56 straipsniu, Įmonių grupė yra įpareigota informuoti apie savo apsisprendimą dėl pertvarkos plano parengimo ir jo termino.

Įmonių grupėje preliminariai planuojama atlikti 3 lygio ŠESD emisijų inventorizaciją 2030 m., o pertvarkos planą parengti 2031 m. (teikiant tvarumo ataskaitą už 2030 m.). Minėtame pertvarkos plane bus detalizuojami planuojami Įmonių grupės strategijos ir verslo modelio pokyčiai, siekiant užtikrinti jų suderinamumą su perėjimu prie tvarios ekonomikos ir turint tikslą iki 2050 m. visiškai arba beveik visiškai neutralizuoti poveikį klimatui.

SU KLIMATU SUSIJUSI RIZIKA

SMVĮ –

Remiantis Su klimatu susijusių finansinės informacijos atskleidimų darbo grupės (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD*) rekomendacijomis, su klimatu susijusi rizika skirstoma į dvi pagrindines kategorijas: pereinamojo laikotarpio riziką (*transition risks*), susijusią su perėjimu prie mažiau anglies

dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomikos ir riziką, susijusią su fiziniu klimato kaitos poveikiu (*climate-related physical risks*).

Pereinant prie mažiau anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomikos gali prireikti reikšmingų politikos, teisinių, technologijų ir rinkos pokyčių, siekiant patenkinti su klimato kaita susijusius klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos reikalavimus. Pereinamojo laikotarpio rizika įmonėms gali kelti įvairaus lygio finansinę ir reputacinę riziką.

Dėl klimato kaitos kylančios fizinės rizikos – rizikos, kurias gali išprovokuoti įvykiai (ūmios rizikos) arba ilgalaikiai klimato poslinkiai (lėtinės rizikos). Ūmias fizines rizikas sukelia tokie su ekstremaliais oro reiškiniais susiję įvykiai kaip ciklonai, uraganai, potvyniai, gaisrai ar tropinio karščio bangos. Lėtines fizines rizikas sukelia ilgalaikiai klimato pokyčiai, tokie kaip temperatūros pokyčiai ir jų lemiamas jūros lygio kilimas, lėtinės karščio bangos, vandens prieinamumo mažėjimas, biologinės įvairovės nykimas ir žemės bei dirvožemio našumo pokyčiai. Fizinė rizika gali turėti finansinių pasekmių įmonėms, pvz., tiesioginę žalą turtui ar netiesioginį poveikį dėl tiekimo grandinės sutrikimų. Įmonių finansiniams rezultatams taip pat gali turėti įtakos vandens prieinamumo, tiekimo ir kokybės pokyčiai, ekstremalūs temperatūros pokyčiai, turintys įtakos patalpoms, veiklai, tiekimo grandinei, transportui ir darbuotojų saugai.

Remiantis JT Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos (*Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC*) pirmosios darbo grupės 2023 m. parengta šeštąja vertinimo ataskaita (*Sixth Assessment Report*), Vakarų ir Centrinės Europos regionui, kuriam priskiriama Lietuva, prognozuojamas pluvinių (smarkių liūčių, užliejančių drenažo sistemas, dėl kurių vanduo kaupiasi žemės paviršiuje) ir upių potvynių padidėjimas, tolesnis visuotinio atšilimo didėjimas bei sausrų padidėjimas. Vertinant bendrus regioninius pokyčius, temperatūra visose Europos zonose kils greičiau, viršijančiu pasaulinės vidutinės temperatūros pokyčius, o karščių kraštutinių dažnis ir intensyvumas toliau didės, nepaisant šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų scenarijaus. Nepriklausomai nuo pasaulinio atšilimo lygio, santykinis jūros lygis kils visose Europos teritorijose, išskyrus Baltijos jūrą, artimu arba didesniu nei pasaulinis vidutinis jūros lygis.

Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerijos 2022 m. parengtos įvadinės projekto ataskaitos „Klimato kaitos prognozių iki 2100 metų parengimas“ ir mokslinio projekto „Lietuvos gyvenamųjų vietovių urbanistinės aplinkos formavimas, įvertinant šalies klimato kaitos prognozes“ tyrimų pagrindu parengto straipsnio duomenimis, remiantis pasaulinių socioekonominių pokyčių dėl klimato kaitos įprastinės veiklos scenarijumi (RCP8.5), kuris yra svarbus rizikos valdymo požiūriu ir pagal kurį vidutinė pasaulinė temperatūra pakiltų virš 4 °C, lyginant su ikiindustriniu laikotarpiu, vidutinė metų temperatūra iki XXI a. pabaigos šalyje turėtų pakilti 2,6–2,9 °C, o stipriausias atšilimas numatomas Rytų Lietuvoje.

Įvertinus minėtą klimato kaitos scenarijų, išlieka nedidelė finansinio poveikio, susijusio su ūmia fizine rizika dėl ekstremalių oro reiškinių įtakoje apgadinto įmonių turto (pastatų ir transporto) ir įmonių veiklos sutrikimų, nutrūkusių elektros energijos tiekimui ar įvykus gaisrai dėl elektros instaliacijos gedimų, įtakotų minėtų ekstremalių reiškinių tiek trumpalaikiu, tiek vidutinės trukmės, tiek ir ilgalaikiu laikotarpiu. Tai gali įtakoti finansinius nuostolius dėl papildomų investicijų, padidėjusių draudimo įmokų, apgadintų produktų ir prarastų užsakymų. Taip pat identifikuojama ir galima rizika dėl įmonių tiekimo grandinių ir transportavimo sutrikimų tiek dėl ekstremalių oro reiškinių Europoje bei kituose žemynuose,

susijusiuose su būtinų žaliavų įmonių tiekėjams pristatymu, tiek ir dėl sunkiai prognozuojamų potencialių ateities pandemijų įtakos, galinčių įtakoti sumažėjusias įmonių pajamas ir padidėjusias išlaidas dėl išaugusių žaliavų ir transportavimo kaštų bei prarastų užsakymų.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje, atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą, siekiant nustatyti reikšmingiausias tvarumo temas ir potemes, buvo identifikuotos klimato kaitos rizikos ir pavojai.

Tiekimo grandinės sutrikimai dėl ekstremalių klimato reiškinių

Tiekimo grandinės sutrikimų dėl ekstremalių klimato reiškinių rizika įmonių grupei yra reikšminga šiuo metu ir, tikėtina, kad jos svarba dėl nuolat augančio ekstremalių oro reiškinių dažnumo vidutiniu, o ypač ilguoju laikotarpiu, dar labiau didės.

Trumpuoju laikotarpiu ši rizika gali įtakoti nuo 100 tūkst. iki 500 tūkst. Eur finansinius nuostolius, priklausomai nuo uždelstų ar sutrikdytų tiekimų masto, jei logistikoje susiduriama su vėlavimais ar papildomais kaštais dėl alternatyvių sprendimų. Ilguoju laikotarpiu, jei dažnėjančios ir užsitęsiančios ekstremalios orų sąlygos sukeltų nuolatinį logistinių trikdžių ir papildomas išlaidas, vėlavimus bei žalą reputacijai, ši rizika gali įtakoti 2 mln. Eur viršijančius nuostolius.

Siekiant valdyti šią riziką, įmonių grupėje planuojamas taikyti tiekimo grandinės diversifikavimas, apsvarstant alternatyvių produktų tiekėjų pasirinkimą, taip mažinant priklausomybę nuo rizikingų lokacijų ir kompensuojant galimus vėlavimus, planuojamas rengti ekstremalių situacijų logistikos planas, apsvarstant alternatyvius logistikos partnerius ir kelius bei periodinis tiekimo grandinės pažeidžiamumo ekstremalioms oro sąlygoms vertinimas, kuris laiku leistų imtis prevencinių priemonių.

Reguliacinių pokyčių, įpareigojančių prisitaikyti prie klimato kaitos, rizika

Reguliacinių pokyčių rizika grupės įmonėms aktuali šiuo metu, o ateityje, ypač vidutinės trukmės laikotarpiu, jos reikšmingumas tik didės, griežtėjant ES klimato politikos teisiniam reglamentavimui.

Trumpuoju laikotarpiu ši rizika gali sąlygoti nuo 100 tūkst. iki 500 tūkst. Eur siekiančius nuostolius, susijusius su atitikties naujiems teisiniams reikalavimams užtikrinimu, tačiau nesiimant atitinkamų priemonių ir didėjant reguliacinėms baudoms bei reputacinei žalai, ilgalaikiu laikotarpiu ši rizika gali lemti 2 mln. Eur viršijančius nuostolius.

Siekiant valdyti šią riziką, įmonių grupėje nuolat stebimi ES klimato politikos pokyčiai ir vertinamas jų galimas poveikis įmonių veiklai, bendradarbiaujama su tiekėjais, kurių veikla atitinka aukštus tvarumo standartus bei investuojama į atsinaujinančios energijos šaltinių naudojimo didinimą. Ruošiantis griežtesniems reguliaciniams pokyčiais, įmonių grupėje nuo 2024 m. skaičiuojamos 1 ir 2 lygio ŠESD emisijos, o nuo 2027 m. planuojama įvertinti ir reikšmingiausias emisijų kategorijas vertės grandinėje – įmonių grupės 3 lygio ŠESD emisijas, vėliau parengiant emisijų mažinimo planą, siekiant emisijų mažinimo tikslų.

Reputacijos ir pasitikėjimo sumažėjimo rizika neatitikus klientų ir partnerių lūkesčių dėl atsparumo klimato kaitai užtikrinimo

Reputacinė rizika, susijusi su didėjančiais klientų ir partnerių lūkesčiais tvarumo srityje yra aktuali ir taps dar reikšmingesnė ateityje, jau vidutinės trukmės laikotarpiu, vis griežtėjant ES klimato politikos įgyvendinimui.

Trumpuoju laikotarpiu ši rizika gali sąlygoti nuo 100 tūkst. iki 500 tūkst. Eur siekiančius nuostolius, jei būtų prarandami užsakymai ar nutrūktų sutartys, neatitikus klientų ar partnerių tvarumo lūkesčių. Ilgalaikiu laikotarpiu, jei nuolatiniai klientai ar partneriai nutrauktų bendradarbiavimą dėl neatitikimo tvarumo reikalavimams, ši rizika gali įtakoti nuostolius, viršijančius 2 mln. Eur.

Siekiant valdyti šią riziką, įmonių grupėje atliekama klientų ir partnerių poreikių analizė, siekiant suprasti jų lūkesčius dėl klimato kaitos ir kitų tvarumo potemių bei integruoti juos į įmonės strategiją, stengiamasi užtikrinti, kad įmonių tiekiami produktai būtų atsparūs ekstremalioms sąlygoms (pvz., temperatūrų svyravimams), o jų veiklos procesai atitiktų aukštus tvarumo standartus. Įmonių grupė investuoja į atsinaujinančią energiją ir kitus sprendimus, padedančius mažinti grupės įmonių anglies pėdsaką. Didžioji dalis grupės įmonių jau nuo 2019 m. turi įdiegtus sertifikatais patvirtintus Kokybės vadybos ISO 9001 standartus, o nuo 2022 m. – Aplinkos vadybos ISO 14001 standartus. Be to, suprasdama, kad grupės įmonių tiekėjų praktikos gali tiesiogiai paveikti grupės įmonių reputaciją ir klientų vertinimą, įmonių grupė dirba tik su patikimais tiekėjais ir įmonėmis, kurių vertybės yra artimos grupės įmonių vertybėms, renkasi socialiai atsakingus gamintojus, tiekėjus ir kitus verslo partnerius, kurių dauguma atitinka aukštus tvarumo standartus. Reputacinę riziką įmonių grupėje valdyti taip pat padeda skaidrumas ir atskaitingumas, teikiant viešai prieinamą tvarumo ataskaitą apie grupės įmonių veiksmus bei pažangą tvarumo srityje, taip stiprinant klientų ir partnerių pasitikėjimą.

Prie įmonių grupės reputacinės rizikos, susijusios su atsparumo klimato kaitai užtikrinimu, valdymo prisideda ir žemiau išvardintos iniciatyvos, kuriomis siekiama minimizuoti infrastruktūros nepakankamo atsparumo rizikas.

Nepakankamas infrastruktūros atsparumas

Rizika, susijusi su nepakankamu grupės įmonių infrastruktūros atsparumu klimato kaitai didėja dėl augančio ekstremalių klimato sąlygų dažnumo ir intensyvumo, o jos tikimybė priklauso nuo konkrečios infrastruktūros lokacijos ir būklės. Jei nebus imtasi prevencinių priemonių, minėtos rizikos mastas ypač stiprės ilguoju laikotarpiu.

Trumpuoju laikotarpiu, jei dėl ekstremalių įvykių būtų patiriami trumpalaikiai nuostoliai (pvz., remonto išlaidos, prastovos), ši rizika gali sąlygoti nuostolius, siekiančius nuo 100 tūkst. iki 500 tūkst. Eur, tačiau ilgalaikiu laikotarpiu, nepakankamam infrastruktūros atsparumui sukėlus ilgalaikius veiklos sutrikimus ir reikšmingą materialinių vertybių praradimą, ši rizika gali lemti ir 2 mln. Eur viršijančius nuostolius.

Siekiant valdyti šią riziką, grupės įmonėse periodiškai atliekamas išsamus infrastruktūros atsparumo klimato poveikiui vertinimas, siekiant identifikuoti pažeidžiamas vietas ir prioretizuoti tobulintinas sritis, investuojama į infrastruktūros modernizavimą. Grupės įmonių pastatuose suplanuotas atlikti energijos tiekimo nepertraukiamumo vertinimas ir atsarginių energijos šaltinių įsigijimas. 2024 m. pagrindiniame įmonių grupės ir UAB „Biotecha“ būstinių pastate įrengtas rezervinis elektros energijos generatorius, o iki 2027 m. planuojama įvertinti bei priimti sprendimus dėl rezervinių energijos šaltinių įrengimo ir kitų grupės įmonių veiklos vietose. Siekiant užtikrinti duomenų saugumą esant potencialiems elektros energijos tiekimo trikdžiams ir kitoms ekstremalių klimato reiškinių įtakotoms sąlygoms, nuo 2024 m. grupės įmonių

duomenų atsarginės kopijos siunčiamos ir saugomos geografiškai nutolusiame duomenų centre Vokietijoje.

Iki 2028 m. įmonių grupėje planuojama įdiegti atsparumo ekstremalioms oro sąlygoms planus pagrindiniams sandėliams, o nuo 2026 m. kasmet organizuoti mokymus grupės įmonių darbuotojams apie veiklos tęstinumą ekstremalių klimato reiškinių sąlygomis, užtikrinant, kad veikla galėtų būti tęsiama net ir esant infrastruktūros trikdžiams.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės reikšmingos rizikos, susiję su klimato kaita

Rizika	Aprašymas	Laikotarpis	Rizikos įtaka trumpuoju laikotarpiu, EBITDA, Eur	Rizikos įtaka ilguoju laikotarpiu, EBITDA, Eur
Tiekimo grandinės sutrikimai dėl ekstremalių klimato reiškinių	Tiekimo grandinės sutrikimai dėl ekstremalių klimato reiškinių, pvz., potvynių ar ekstremalių orų sąlygų, kurios paveikia transporto kelius ir logistiką.	Vidutinės trukmės (nuo 2 iki 5 m.)	100 tūkst. – 500 tūkst.	> 2 mln.
Reguliacinių pokyčių, įpareigojančių prisitaikyti prie klimato kaitos, rizika	Reguliacinių pokyčių rizika, susijusi su ES aktyviai įgyvendinamomis klimato politikos priemonėmis, įpareigojančiomis įmones prisitaikyti prie klimato kaitos.	Vidutinės trukmės (nuo 2 iki 5 m.)	100 tūkst. – 500 tūkst.	> 2 mln.
Reputacijos ir pasitikėjimo sumažėjimo rizika neatitikus klientų ir partnerių lūkesčių dėl atsparumo klimato kaitai užtikrinimo	Klientų ir partnerių, ypač sveikatos apsaugos sektoriuje, lūkesčiai, kad tiekėjai užtikrins atsparumą klimato kaitai, kurių neatitikus galimas ilgalaikis poveikis įmonės reputacijai ir klientų pasitikėjimo sumažėjimui.	Vidutinės trukmės (nuo 2 iki 5 m.)	100 tūkst. – 500 tūkst.	> 2 mln.
Nepakankamas infrastruktūros atsparumas	Nepakankamo infrastruktūros atsparumo rizika, jei biurai ar sandėliai nėra gerai apsaugoti nuo klimato pokyčių ir gali kilti veiklos sutrikimų.	Ilgasis (> 5 m.)	100 tūkst. – 500 tūkst.	> 2 mln.
Ekstremalių orų reiškinių įtakota rizika	Ekstremalių oro reiškinių (šaltų žiemų, didesnio kritulių kiekio) įtakota rizika, susijusi su logistikos trikdžiais	Ilgasis (> 5 m.)	100 tūkst. – 500 tūkst.	> 2 mln.

ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA

SMVĮ –

Aplinkos taršos mažinimas tiek pačios grupės įmonių tiesioginėje veikloje, tiek ugdant klientų ir partnerių sąmoningumą, siekiant prisidėti prie tvaresnės aplinkos kūrimo – neatsiejama BIOGROUP BALTICS įmonių grupės kultūros dalis.

Daugiau nei 95 % įmonių grupei priklausančiose patalpose naudojamos elektros energijos 2025 m. sudarė energija iš atsinaujinančių energijos šaltinių, investuojama į įmonės automobilių keitimą elektromobiliais, teikiamas prioritetas virtualiems susitikimams su partneriais ir klientais, mažinant kelionių automobiliu skaičių, taip siekiant sumažinti ŠESD emisijas. Įmonių grupės veikloje pasirenkamos tvaresnės medžiagos, produktai ir paslaugos, rūšiuojamos atliekos ir pagal galimybes taikomas pakartotinis pakuočių panaudojimas bei perdirbimas, teikiamas prioritetas skaitmeninio formato dokumentams, vengiant spausdinimo. Grupės įmonės, atsižvelgiant į veiklos specifiką, skatina ir savo klientus pasirinkti

produktus, pagamintus efektyviau naudojant energiją ir gamybos procesuose išskiriant mažiau toksiškų atliekų, rekomenduoja rinktis prietaisus bei įrangą, pasižyminčią mažesniu energijos suvartojimu, produktus, kurtus vadovaujantis tvarumo principais, supakuotus į alternatyvias ar daugkartinio naudojimo pakuotes, taip pat suteikia galimybę rinktis prekių pristatymo laiką ne piko metu, įsigyti didesnes produktų pakuotes, taip prisidedant prie taršos mažinimo ir vertės grandinės galutinėje dalyje.

Įmonių grupės veikloje 2025 m. susidarę **ŠESD emisijos** pateikiamos šios ataskaitos skyriuje **ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ (ŠESD) EMISIJOS**, o susidarę **atliekos – ATLIEKŲ SUSIDARYMAS**.

Duomenų apie grupės įmonių veiklą metu į orą, vandenį ir dirvožemį išmestus teršalus pagal teisinius reikalavimus atskleisti kompetentingoms institucijoms nėra reikalaujama (pvz., pateikti duomenų apie chemines medžiagas ir mišinius Aplinkos apsaugos agentūrai (AAA) per informacinę sistemą „AIVIKS“ grupės įmonės nėra įpareigos, UAB „Biotecha“ per šią sistemą deklaruoja tik į rinką pateiktas medžiagas).

Nepaisant to, didžiojoje dalyje grupės įmonių įdiegtos vadybos sistemos – kokybės vadybos sistema ISO 9001 ir aplinkos vadybos sistema ISO 14001 padeda identifikuoti ir valdyti su galima tarša susijusias rizikas.

Dėl veiklos specifikos didžiausia taršos rizika yra susijusi su grupės įmone UAB „Biotecha“ – įmonės sandėliuose vykdomas atsivežtų cheminių ir biologinių reagentų bei žaliavų saugojimas bei jų transportavimas, kurių metu atsiranda aplinkos taršos rizika dėl galimybės pažeisti cheminių medžiagų pakuotes dėl neatsargaus elgesio arba nelaimingo atsitikimo sandėliuojant ar transportuojant. Siekiant užkirsti kelią šiai rizikai ir ją suvaldyti, įmonės sandėlio patalpos valdomos pagal potencialiai pavojingų cheminių medžiagų ir skysčių transportavimo ir sandėliavimo nuostatus, atitinkančius Europos sutarties dėl pavojingų krovinių tarptautinio vežimo keliais (*European Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road, ADR*) reikalavimus. Taip pat sandėlio bei logistikos darbuotojams organizuojami periodiniai mokymai dėl darbo su cheminėmis medžiagomis, o įmonės transportas aprūpinamas universaliu sorbentu, kuris įvykus nelaimingam atsitikimui transportuojant chemines medžiagas, galėtų būti panaudotas avarijos padariniams likviduoti, minimizuojant cheminių medžiagų patekimo į aplinką galimybę. Siekiant užtikrinti darbuotojų saugą ir sumažinti galimų incidentų riziką, įmonės patalpose įdiegtos automatizuotos pavojingų medžiagų nuotėkio aptikimo sistemos. Nuotėkį užfiksavę davikliai automatiškai informuoja atsakingus darbuotojus, taip sudarydami galimybę operatyviai imtis rizikos valdymo priemonių.

BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

VEIKLOS VIETOS, ESANČIOS PAŽEIDŽIAMOS BIOLOGINĖS ĮVAIROVĖS TERITORIJOSE ARBA ŠALIA JŲ

SMVĮ –

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės nuosavos, o taip pat ir nuomojamos veiklos vietos ataskaitiniu laikotarpiu, įskaitant biuro, gamybines, sandėliavimo ir prekybines patalpas, nepateko į pažeidžiamos biologinės įvairovės teritorijas ir nebuvo įsikūrę šalia jų / su jomis nesiribojo. Tuo galima įsitikinti išanalizavus Europos Sąjungos [saugomų teritorijų tinklo „Natura 2000“](#) bei Pasaulinės gamtos

apsaugos organizacijos (*International Union for Conservation of Nature, IUCN*) [svarbiausių biologinės įvairovės teritorijų](#) (*Key biodiversity areas, KBA*) duomenų bazes ir žemėlapius.

Taip pat nei viena iš veiklos vietų, kuriose yra įmonių grupei priklausančios patalpos, nepatenka ir į [UNESCO pasaulio paveldo objektų sąrašo](#) saugomas teritorijas.

Tai užtikrina, kad grupės įmonių veikla turi ir ateityje turės minimalų poveikį biologinei įvairovei ir gamtos paveldui.

RODIKLIAI, SUSIJĘ SU ŽEMĖS NAUDOJIMU

BIOGROUP BALTICS įmonių grupei priklausančios ir nuomojamos bendras žemės plotas sudaro 5,4536 ha. Bendras sandarintųjų paviršių – teritorijos, kurioje pirminis dirvožemis yra uždengtas pastatais, keliais, stovėjimo aikštelėmis, dėl ko jis tampa nepralaidus ir tai daro poveikį aplinkai, plotas – 0,772 ha. Žalioji zona arba į gamtą orientuotas plotas – tai teritorija, kurioje saugoma arba atkuriamą gamta. Beveik natūralios gamtinės / žaliosios zonos gali būti organizacijos veiklos vietoje ir apimti stogus, fasadus, vandens drenažo sistemas ar kitus elementus, suprojektuotus, pritaikytus arba tvarkomus siekiant skatinti biologinę įvairovę. Želdynai, kuriuos galima priskirti prie į gamtą orientuoto ploto įmonių grupei priklausančiuose ir nuomojamuose sklypuose sudaro _ ha.

Beveik natūralios gamtinės zonos taip pat gali būti už organizacijos veiklos vietos ribų, jeigu jos priklauso organizacijai arba yra jos valdomos ir pirmiausia yra skirtos skatinti biologinę įvairovę.

Įmonių grupei ilgalaikės nuomos principu priklausančios sklypai, kurių viename įsikūrusi įmonių grupės ir UAB „Biotecha“ būstinės, yra šalia Vismaliukų – Vilniaus miesto dalyje, šiaurės rytiniame mikrorajone, miesto paribyje. Nuo 2015 m. buvusio Vismaliukų poligono teritorijoje aktyviai kuriama Vismaliukų investicinė inovacijų zona – Vilniaus miesto inovacijų pramonės parkas (*Vilnius City Innovation Industrial Park, VCIIP*) – pirmasis pramonės parkas sostinėje, skirtas išskirtinai inovatyvaus verslo plėtrai. Šio vystomo pramonės parko teritorija yra apsupta 24 ha nacionalinių miškų, netoliese teka Veržuva – Neries kairysis intakas. Ties Vismaliukais susidariusios upės kilpos patenka į Veržuvos hidrografinio draustinio teritoriją, todėl už įmonės teritorijos ribų yra bendras reikšmingas į gamtą orientuotas plotas, skirtas biologinei įvairovei skatinti, prie kurio tvarkymo ir išsaugojimo ateityje įmonių grupė planuoja prisidėti.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės žemės naudojimas

Plotas, ha	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Bendras naudojamų žemės plotas	2,567	2,5650 (nuoma)	-	-	-	0,3216 (0,2173 – nuosavybė ; 0,1043 – nuoma)	-	5,4536
Bendras sandarin-tųjų	0,022	0,450	-	-	-	0,300	-	0,772

SMV| –

paviršių plotas								
Bendras į gamtą orientuotasis plotas veiklos vietoje	2,545	0,121	-	-	-	0,04	-	2,701

VANDUO

VANDENS SUVARTOJIMAS

BIOGROUP BALTICS įmonių grupei priklausančiose patalpose suminis vandens suvartojimas, t. y. vandens kiekis, patenkantis į organizacijos ribas, per ataskaitinį laikotarpį sudarė 1253 m³. Didžioji dalis (79.8%) suvartoto vandens buvo pagrindinėse įmonių grupės patalpose Vismaliukų g. 30, Vilniuje, kur ataskaitiniu laikotarpiu buvo įsikūręs įmonių grupės biuras ir UAB „Biotecha“ biuras. Kitose grupės įmonėms priklausančiose patalpose vanduo buvo vartojamas tik buitiniams ir komunaliniams reikmėms.

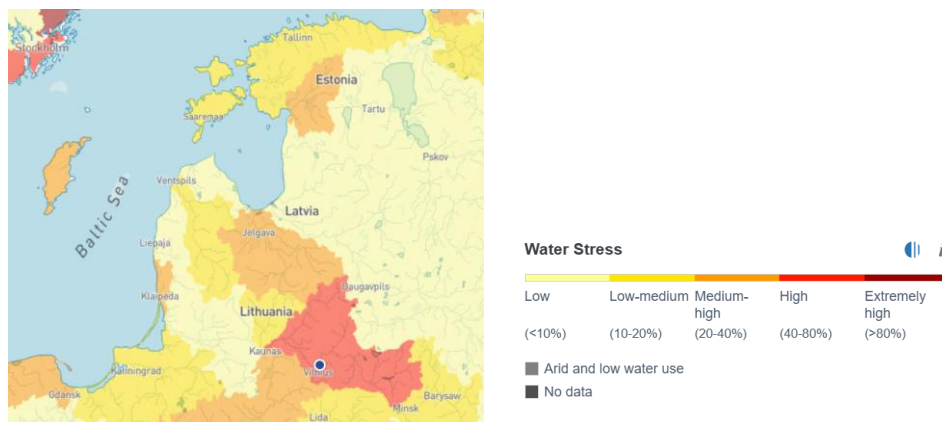
Įmonių grupės nuomojamose administracinėse ir prekybinėse patalpose vanduo ataskaitiniu laikotarpiu taip pat buvo vartojamas tik buitiniams ir komunaliniams reikmėms. Dėl didelio skaičiaus nuomomųjų atskirų prekybinės paskirties nedidelio ploto patalpų (prekybos taškų) ir esamo komplikuoto apskaitos principo šioje ataskaitoje vandens suvartojimas minėtose patalpose nėra pateikiamas.

VANDENS SUVARTOJIMAS VIETOVĖSE, ESANČIOSE DIDELIO VANDENS STYGIAUS TERITORIJOSE

Remiantis Pasaulio išteklių instituto (*World Resources Institute, WRI*) parengtu *Aqueduct* įrankių pagrindu veikiančiu [vandens rizikos atlasu](#) (*Water Risk Atlas*), nustatyta, kad beveik visas BIOGROUP BALTICS įmonių grupei priklausančias nekilnojamas turtas, kuriame vykdoma grupės įmonių veikla yra Vilniaus mieste, Lietuvos pietryčiuose, kurie, kaip ir didžioji šalies dalis, yra priskiriami didelio vandens streso (stygiaus) zonai, atskleidžiančiai esamo vandens poreikio ir turimų vandens (atsinaujinančių paviršinio bei požeminio) išteklių santykį. Įmonių grupei priklausančias nekilnojamas turtas Kaune ir Klaipėdoje priskiriamas atitinkamai vidutiniškai didelio vandens stygiaus zonai.

Įvertinus šio įrankio generuojamus skirtingus ateities vandens rizikų scenarijus, galima daryti išvadą, kad net pesimistinio scenarijaus atveju su vandens stygiumi susijusi situacija šiame regione neturėtų pasikeisti nei iki 2030 m., nei iki 2050 m., stabiliai išliekant priskiriamai didelio vandens stygiaus zonai (40-80 %), tačiau nepereinant į ekstremaliai didelio stygiaus zonos ribas. Tuo tarpu pesimistinio scenarijaus iki 2030 m. atveju Kauno ir Klaipėdos regionuose prognozuojama

situacija dar mažiau rizikinga, juos priskiriant atitinkamai žemo-vidutinio (10-20 %) ir vidutiniškai didelio (20-40 %) vandens stygiaus zonoms, vertinant situaciją iki 2050 m. – abu regionai patektų į vidutiniškai didelio (20-40 %) vandens stygiaus zoną.



Vertinant pesimistinio scenarijaus požiūriu, iki 2050 m. prognozuojamas vandens išsekvojimas visose minėtose zonoje yra žemame-vidutiniame lygmenyje (5-25 %), todėl su vandens trūkumu nesusiduriame ir vandens išteklių neturėtų pritrūkti ir ateityje. Tai patvirtina ir pakankamai gausūs požeminio vandens ištekliai šalyje.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje vanduo daugiausiai vartojamas buitiniams ir komunaliniams reikmėms, o gamybinė veikla nedidele apimtimi vykdoma tik vienoje grupės įmonėje – UAB „Biotecha“. Esant nedideliu bendram vandens suvartojimui įmonių grupėje, reikšmingos žalos, susijusios su šiuo gyvybiškai svarbiu ištekliu įmonių grupė nesukelia, be to, darbuotojų tarpe taip pat skatinama jį naudoti taupiai ir sąmoningai – tam naudojami rašytiniai priminimai bendrose erdvėse, vandens maišytuvai su judesio davikliais, organizuojami aplinkosauginiai mokymai.

UAB „Biotecha“ veikla nėra intensyviai susijusi su vandens išteklių naudojimu. Įmonė visą naudojamą vandenį ima iš viešojo vandentiekio tinklo, o nuotekas išleidžia į centralizuotą nuotekų surinkimo sistemą. Atsižvelgiant į tai, vandens suvartojimo rodiklis, apibrėžiamas kaip skirtumas tarp paimto ir išleisto vandens kiekio, yra artimas nuliui. Vadovaujantis SMVĮ standarto 87 straipsniu, tokiais atvejais šio rodiklio atskleidimas nėra privalomas, todėl jis šioje ataskaitoje nepateikiamas.

IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS, ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKŲ VALDYMAS

ŽIEDINĖS EKONOMIKOS PRINCIPŲ TAIKYMAS

SMVĮ – B7

Produktų ir medžiagų pakartotinio panaudojimo ir perdirbimo, bioskaidžių alternatyvų taikymo iniciatyvas BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse apriboja dalies jų veiklos specifika.

UAB „Biotecha“ vienkartinio naudojimo produktų, skirtų farmacijos, biofarmacijos ir gyvybės mokslų sektoriams, gamybos procesuose pagrindinė žaliava yra plastikas. Žaliavų ir pirminių pakuočių medžiagos parenkamos laikantis griežtų kokybės, grynumo ir sterilumo reikalavimų, siekiant užtikrinti gaminių saugą, funkcionalumą ir atitiktį klientų keliamiems reikalavimams. Dėl šių priežasčių

gaminiuose ir jų pirminėse pakuotėse šiuo metu nenaudojamos perdirbtos medžiagos, o galimybės jas pakeisti tvaresnėmis alternatyvomis yra ribotos. Dalis klientų, taikydami nustatytas dekontaminavimo procedūras panaudotus plastikinius gaminius grąžina perdirbti, taip prisidedami prie plastiko atliekų kiekio mažinimo ir žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo ten, kur tai leidžia gaminių paskirtis ir taikomi kokybės reikalavimai.

Dėl veiklos medicinos sektoriuje specifikos ir nevykdant gamybos procesų, ir kitos grupės įmonės – UAB „Biomedika“ bei UAB „Biomedikos centras“ žiedinės ekonomikos principus gali pritaikyti tik iš dalies.

Žiedinės ekonomikos principų taikymas grupės įmonėse realizuojamas tinkamai tvarkant pakuotes ir atliekas, šiame procese stengiantis laikytis griežtesnių standartų nei numatyta teisės aktuose. Įmonių grupės strategijoje iškeltas tikslas – nuo 2026 m. taikyti pakartotinį kartoninių pakuočių panaudojimą bei pirkti pakuotes, pagamintas iš perdirbtų medžiagų. UAB „Biomedikos centras“ klausos aparatų remonto metu pakeistas vidinės elektronikos dalis grąžina jų gamintojui. Gamintojas tinkamas elektronikos dalis gamykliškai atnaušina ir perprogramuoja, vėliau jas naudoja kaip pakaitines dalis remonto procesuose arba kitu būdu pakartotinai panaudoja ar iš dalies grąžina į gamybos ciklą.

Prie žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo savo klientų organizacijose grupės įmonės prisideda netiesiogiai, tiekdamas efektyvią ir inovatyvią įrangą bei teikdamas įrangos remonto ir dalinio pakeitimo paslaugas, užtikrinančias žaliavų taupymą ir taršos mažinimą. Taip pat planuojama padėti klientams realizuoti pasenusią įrangą antriniams naudotojams, taip sudarant palankesnes galimybes jiems įsigyti naujesnę – efektyvesnę ir mažiau taršią įrangą.

ATLIEKŲ SUSIDARYMAS

SMVĮ – B7

2025 m. bendras BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse susidariusių ir perduotų **atliekų** tvarkytojams atliekų **kiekis** sudarė **45,538 tonų**. Didžioji jų dalis – 79,88 % (36,377 t) buvo nepavojingosios atliekos, likę **20,12 % (9,161 t) – pavojingosios atliekos**. 56,35 % (25,660 t) bendro susidariusio atliekų kiekio buvo nukreipta perdirbimui ar pakartotiniam panaudojimui, kita dalis – 43,65 % (19,878 t) – nukreipta šalinimui.

62,20 % (22,627 t) nepavojingųjų ir 33,11 % (3,033 t) pavojingųjų atliekų buvo perdirbtos ar pakartotinai panaudotos.

Didžiausią nepavojingųjų atliekų dalį sudarė plastikinės pakuotės (12,855 t). Didžiausią pavojingųjų atliekų dalį (3,725 t) sudarė švoriųjų patalpų valymo ir dezinfekavimo procesų metu susidaranti nuoplovos. Šios atliekos susidaro vykdamas reguliarias higienos ir kokybės užtikrinimo procedūras, būtinas kontroliuojamai gamybinei aplinkai palaikyti, todėl yra tvarkomos kaip pavojingosios atliekos pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus.

Remiantis SMVĮ standarto 97 straipsniu, įmonės privalo pranešti ne tik apie pavojingąsias, bet ir apie radioaktyvias atliekas, jei jų veikla susijusi su tokių atliekų susidarymu.

Radioaktyviosios atliekos pagal ES Tarybos direktyvą 2011/70/Euratom, kuria nustatoma radioaktyviųjų atliekų atsakingo ir saugaus tvarkymo Bendrijos sistema, apibrėžiamos kaip dujų, skysčio arba kieto pavidalo radioaktyviosios medžiagos, kurių juridinis asmuo nenumato ar nesvarsto toliau naudoti ir kurias

kompetentinga reguliavimo institucija reguliuoja pagal valstybės narės teisinę ir reguliavimo sistemą.

2025 m. įmonių grupėje radioaktyviųjų atliekų nesusidarė.

Visos įmonių grupėje – tiek biuro patalpose, tiek gamybinėse patalpose ir sandėliuose bei prekybos taškuose susidariusios atliekos yra rūšiuojamos. Antrinės žaliavos metamos į joms skirtus konteinerius, kuriuos pagal sutartį išveža atliekų tvarkytojai – UAB „Ecoservice“ ir UAB „Nemenčinės komunalininkas“.

Skirtingų kategorijų susidariusios atliekos perduodamos tvarkymui skirtingiems licencijuotiems atliekų tvarkytojams (kai kuriais atvejais atskirose grupės įmonėse pasirinkti tvarkytojai skiriasi). Pakuotes surenka VŠĮ „Žaliasis taškas“, pakuotes, naudojamas savoms reikmėms – UAB „Ekonovus“, popieriaus ir kartono pakuotes – UAB „Ecoservice“, kitas plastikines pakuotes – UAB „Ecoservice“ ir UAB „Toksika“, medines pakuotes – UAB „Ekovalda“, medžio atliekas – UAB „Ekobazė“, didžiųjų atliekas – UAB „Ecoservice“ ir UAB „Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras“, statybines atliekas – UAB „Ecoservice“.

Įmonių grupėje susidariusios įvairios elektronikos, baterijų, lempų, kompiuterių ir telefonų bei kitos buitinės ir nebuitinės technikos atliekos priduodamos elektronikos atliekų perdirbimo įmonei UAB „EMP recycling“ ir VŠĮ „Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacija“.

Įmonėje susidariusios pavojingos atliekos pagal sudarytas sutartis, priklausomai nuo pavojingos atliekos pobūdžio, perduodamos įgalintiems pavojingų atliekų tvarkytojams – UAB „Toksika“ ir UAB „EMP Recycling“.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės atliekų susidarymas

2025 m. susidarę atliekos, t			
Atliekos pavadinimas	Bendras atliekų kiekis, iš kurio:		
	Perduotas atliekų kiekis	Atliekos, nukreiptos perdirbimui ar pakartotiniam panaudojimui	Atliekos, nukreiptos šalinimui
Nepavojingos atliekos	36,377	22,627	13,75
Nepavojingos atliekos UAB „Biotecha“	30,363	18,333	12,030
Nepavojingos atliekos UAB „Biomedika“	1,265	1,043	0,222
Nepavojingos atliekos UAB „Biomedikos centras“	4,749	3,251	1,498
Popieriaus ir kartono pakuotės UAB „Biotecha“	2,605	2,605	0
Popieriaus ir kartono pakuotės UAB „Biomedika“	1,143	0,939	0,204
Popieriaus ir kartono pakuotės UAB „Biomedikos centras“	2,988	2,480	0,508
Popieriaus ir kartono pakuotės savoms reikmėms UAB „Biomedikos centras“	0,840	0	0,840
Popierius ir kartonas, surenkami kitaip nei nurodyta atliekų koduose 20 01 01 01, 20 01 01 02 ir 20 01 01 03 UAB „Biotecha“	0,130	0	0,130
Kitos plastikinės pakuotės UAB „Biotecha“	12,009	0,545	11,464
Kitos plastikinės pakuotės UAB „Biomedika“	0,075	0,075	0
Kitos plastikinės pakuotės UAB „Biomedikos centras“	0,771	0,771	0
Metalinė pakuotė (aliuminio)	0,046	0,028	0,018

2025 m. susidarę atliekos, t			
Atliekos pavadinimas	Bendras atliekų kiekis, iš kurio:		
	Perduotas atliekų kiekis	Atliekos, nukreiptos perdirbimui ar pakartotiniam panaudojimui	Atliekos, nukreiptos šalinimui
UAB „Biomedika“			
Mišrios pakuotės UAB „Biomedikos centras“	0,005	0,005	0
Kiti plastikai ir guma UAB „Biotecha“	0,041	0	0,041
Plastikas, surenkamas kitaip, nei nurodyta atliekų koduose 20 01 39 01, 20 01 39 02 ir 20 01 39 03 UAB „Biotecha“	0,025	0	0,025
Medinės pakuotės UAB „Biotecha“	8,320	8,320	0
Medis UAB „Biotecha“	0,150	0,150	0
Smulki IT ir telekomunikacijų įranga (nė vienas iš išorinių iš matavimų neviršija 50 cm) UAB „Biotecha“	0,026	0	0,026
Smulki IT ir telekomunikacijų įranga (nė vienas iš išorinių iš matavimų neviršija 50 cm) UAB „Biomedika“	0,001	0,001	0
Smulki įranga (nė vienas iš išorinių išmatavimų neviršija 50 cm) UAB „Biotecha“	0,031	0,031	0
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos (Celltechna) UAB „Biotecha“	0,456	0,456	0
Kitaip neapibrėžtos frakcijos (Celltechna) UAB „Biotecha“	1,398	1,398	0
Betono, plytų, čerpių ir keramikos gaminių mišiniai, nenurodyti 17 01 06 UAB „Biotecha“	4,360	4,360	0
Didžiosios atliekos UAB „Biotecha“	0,468	0,468	0
Didžiosios atliekos UAB „Biomedikos centras“	0,020	0	0,020
Organinės atliekos UAB „Biotecha“	0,474	0	0,474
Pavojingos atliekos	9,161	3,033	6,128
Pavojingos atliekos UAB „Biotecha“	6,198	0,170	6,028
Pavojingos atliekos UAB „Biomedikos centras“	2,963	2,863	0,100
Baterijos (galvaniniai elementai) UAB „Biomedikos centras“	0,170	0,076	0,093
Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytas iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios UAB „Biotecha“	3,725	0	3,725
Organinės atliekos, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų	2,178	0	2,178
Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos UAB „Biotecha“	0,122	0	0,122
Ekranai, monitoriai ir įranga, kuriose yra ekranų, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 cm ²	0,041	0,041	0

2025 m. susidarę atliekos, t			
Atliekos pavadinimas	Bendras atliekų kiekis, iš kurio:		
	Perduotas atliekų kiekis	Atliekos, nukreiptos perdirbimui ar pakartotiniam panaudojimui	Atliekos, nukreiptos šalinimui
<i>UAB „Biotecha“</i>			
Ekranai, monitoriai ir įranga, kurioje yra ekranų, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 cm ² <i>UAB „Biomedikos centras“</i>	0,006	0,006	0
Smulki IT ir telekomunikacijų įranga (nė vienas išmatavimų neviršija 50 cm) <i>UAB „Biotecha“</i>	0,019	0,019	0
Smulki IT ir telekomunikacijų įranga (nė vienas išmatavimų neviršija 50 cm) <i>UAB „Biomedikos centras“</i>	0,127	0,127	0
Stambi įranga (bent vienas iš išorinių išmatavimų didesnis nei 50cm) <i>UAB „Biotecha“</i>	0,110	0,110	0
Stambi įranga (bent vienas iš išorinių išmatavimų didesnis nei 50cm) <i>UAB „Biomedikos centras“</i>	2,653	2,653	0
Dienos šviesos lempos <i>UAB „Biotecha“</i>	0,003	0	0,003
Dienos šviesos lempos <i>UAB „Biomedikos centras“</i>	0,006	0	0,006
IŠ VISO:	45,538	25,660	19,878

SOCIALINĖ SRITIS

DARBUOTOJAI

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR CHARAKTERISTIKOS

SMVĮ - B8

Ataskaitiniu laikotarpiu BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse bendras darbuotojų skaičius sudarė 167 darbuotojus. Visi darbuotojai dirbo neterminuotai – turėjo nuolatinio darbo sutartis. Nežymiai didesnę darbuotojų dalį – 52,10 % (87 darbuotojai) grupės įmonėse sudarė vyrai, likę 47,90 % (80 darbuotojų) – moterys. 99,40 % (166 darbuotojai) darbuotojų įmonių grupėje sudarė Lietuvos piliečiai, 0,60 % (1 darbuotojas) – užsienio (Vokietijos) pilietis.

Vidutinis darbuotojų kaitos rodiklis, apskaičiuojamas kaip ataskaitinių metų darbuotojų, dirbusių visą darbo dieną, skaičiaus ir vidutinio ataskaitinių metų darbuotojų skaičiaus santykis, išreikštas procentais, įmonių grupėje sudarė 9.8 %.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės darbuotojų charakteristikos

	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BCB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Bendras darbuotojų skaičius								
Bendras darbuotojų skaičius metų pabaigoje	13	73	17	58	1	4	1	167
Darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties rūšį								
Terminuota	-	-	-	-	-	-	-	-
Neterminuota	13	73	17	58	1	4	1	167
Darbuotojų lytis								
Vyrai	4	48	10	20	1	4	0	87
Moterys	9	25	7	38	0	0	1	80
Darbuotojų skaičius pagal šalį								
Vokietija	-	1	-	-	-	-	-	1
Kitos šalys	-	-	-	-	-	-	-	-
Darbuotojų kaita								
Darbuotojų kaitos rodiklis, %	19	13,5	5,9	20,2	0	0	0	9,8

SAVARANKIŠKAI DIRBANTYS ASMENYS IR LAIKINIEJI DARBUOTOJAI

SMVĮ - C5

Ataskaitiniu laikotarpiu nei vienoje BIOGROUP BALTICS grupės įmonėje savarankiškai dirbančių asmenų (dirbančių tik įmonių grupei) ir darbuotojų, dirbančių per laikinojo įdarbinimo agentūras, nebuvo.

DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA

SMVĮ -

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė didelį dėmesį skiria darbuotojų sveikatai ir saugai darbo aplinkoje. Įmonių grupėje griežtai laikomasi visų darbo saugos reikalavimų. Atsižvelgiant į atskirų grupės įmonių darbuotojų pareigas ir atsakomybes bei su tuo susijusias rizikas, darbuotojai, prieš pradėdami dirbti įmonėse, o taip pat ir periodiškai turi susipažinti su darbų saugos tvarkomis ir taisyklėmis bei bendrosiomis gaisrinės saugos taisyklėmis.

Įmonėse periodiškai taip pat organizuojami išorės ekspertų mokymai darbuotojams, susiję su specifinėmis veiklomis, pvz., cheminių medžiagų valdymu ir tinkamu darbu su cheminėmis medžiagomis logistikoje ir gamyboje, elektros darbais ir civilinės sauga. Taip pat vyksta seminarai ir darbuotojų socialinės bei emocinės gerovės darbo vietoje klausimais.

Atskaitiniu laikotarpiu vienoje grupės įmonėje buvo registruotas 1 su darbu susijęs nelaimingas atsitikimas.

Remiantis SMVĮ standarto 120 straipsniu ir pateikta formule, registruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų su darbuotojais lygis apskaičiuojamas kaip su darbu susijusių incidentų skaičiaus atskaitiniais metais ir darbuotojų per metus išdirbtų valandų skaičiaus santykis, padaugintas iš 200 000. Vidutinis registruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų su darbuotojais lygis įmonių grupėje – 10,61.

Darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ar su darbu susijusių sveikatos sutrikimų įmonių grupėje nebuvo.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės darbuotojų nelaimingų atsitikimų ir mirčių skaičius

	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Blotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Darbuotojų nelaimingi atsitikimai								
Nelaimingų atsitikimų skaičius	-	1	-	-	-	-	-	1
Nelaimingų atsitikimų lygis	-	10,61	-	-	-	-	-	10,61
Darbuotojų mirtys								
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	-	-	-	-	-	-	-	-

DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS

SMVĮ –

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė siekia pritraukti ir išlaikyti motyvuotus darbuotojus, skatinti jų tobulėjimą ir kvalifikacijos kėlimą.

ATLYGINIMO IR MINIMALIOJO DARBO UŽMOKESČIO SKIRTUMAS

BIOGROUP BALTICS grupės įmonės užtikrina, kad visiems darbuotojams mokamas darbo užmokestis būtų ne mažesnis nei atitinkamoje šalyje taikomas minimalusis darbo užmokestis, nustatytas nacionaliniais teisės aktais arba, kai taikoma.

Darbo užmokesčio valdymas grupės įmonėse grindžiamas patvirtintomis vidaus politikomis ir tvarkomis, kurios padeda užtikrinti sąžiningą, nuoseklų ir teisišką

pagrįstą atlygio nustatymą. Priimant sprendimus dėl darbo užmokesčio atsižvelgiama į darbuotojo pareigas, atsakomybės lygį, atliekamo darbo pobūdį, kompetencijas, veiklos kontekstą bei taikomus ES ir nacionalinės teisės reikalavimus, privalomus darbdaviui.

Grupė laikosi teisės aktų laikymosi, nediskriminavimo, skaidrumo ir atsakingo darbdavio principų. Darbo užmokesčio praktika periodiškai peržiūrima, siekiant užtikrinti jos atitiktį galiojantiems teisiniais reikalavimams, vidaus valdysenos standartams ir tvaraus organizacijos vystymo principams.

DARBUOTOJŲ MOTERŲ IR VYRŲ DARBO UŽMOKESČIO SKIRTUMAS

BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse darbo užmokestis nustatomas remiantis patvirtintomis darbo užmokesčio tvarkomis ir objektyviais kriterijais – pareigybės atsakomybės lygiu, atliekamomis funkcijomis, darbuotojo kompetencijomis, profesine patirtimi, kvalifikacija, veiklos rezultatais ir darbo rinkos situacija. Darbo užmokesčio nustatymo principai nėra siejami su darbuotojo lytimi ar kitomis su darbu nesusijusiomis asmeninėmis savybėmis.

Nors grupės įmonėse, remiantis turimomis politikomis, yra taikoma kompetencijomis ir atsakomybėmis grįsta atlygio sistema, įmonių grupėje suprantama, kad sąžiningam atlygiui užtikrinti būtina ir duomenų stebėseną. Grupės įmonės vertina procentinį moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą pagal ataskaitinio laikotarpio darbo užmokesčio duomenis ir, konsoliduotam grupės įmonių darbuotojų skaičiui viršijant 150, remiantis Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentu (TFIAR) (*Sustainable Finance Disclosure Regulation, SFDR*) ir Lyginamųjų indeksų reglamentu (*Benchmark Regulation, BMR*) bei SMVĮ standarto 136 straipsnyje nurodyta formule, planuoja šį rodiklį, apskaičiuojamą kaip vidutinio vyrų darbo užmokesčio ir vidutinio moterų darbo užmokesčio skirtumas, išreikštas vidutinio vyrų darbo užmokesčio procentine dalimi, pateikti sekančioje tvarumo ataskaitoje.

SMVĮ –

DARBUOTOJŲ KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė nėra sudariusi kolektyvinių sutarčių su savo darbuotojais, tačiau visi darbuotojai turi laisvę apsispręsti būti bet kokių profesinių sąjungų ar asociacijų nariais bei kolektyviai derėtis tiek dėl darbo užmokesčio dydžio, tiek dėl darbo sąlygų gerinimo ir kitų su darbo santykiais susijusių klausimų.

SMVĮ –

DARBUOTOJŲ MOKYMAI BEI ĮGŪDŽIŲ IR KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse labai svarbus darbuotojų įtraukimas, mokymas ir motyvavimas, todėl įmonės nuolat investuoja į darbuotojų mokymąsi ir tobulėjimą.

2025 m. įmonių grupėje buvo organizuoti įvairios tematikos grupiniai ir specializuoti mokymai įmonių darbuotojams. Grupės įmonės niekada neskirstė mokymų kitaip, negu pagal jų turinį bei kokių pareigybių darbuotojams tokie mokymai būtų reikalingi. Darbuotojų mokymasis organizuojamas nuosekliai: naujiems darbuotojams vykdomi įvadiniai mokymai, periodiškai atnaujinamos ir palaikomos pareigoms būtinos kompetencijos, kryptingai ugdomi nauji gebėjimai bei stiprinamas socialinis ir emocinis atsparumas darbo aplinkoje.

Bendras vidutinis metinis mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam grupės įmonių darbuotojui ataskaitiniu laikotarpiu siekė 25 val. Mokymų valandų skaičius

įmonių darbuotojams, paskirsčius pagal lytį, ne visais atvejais teisingai atspindi esamą situaciją, kai, pvz., grupės įmonėje išvis nėra darbuotojų moterų (pvz., UAB „BGB Property“). Kadangi, kaip minėta, grupės įmonėse mokymai skirstomi pagal poreikį jų turiniui, priklausomai nuo darbuotojų pareigybių, nesiejant jų kiekio nei su darbuotojų lytimi, nei su kitomis su darbu nesusijusiomis asmeninėmis savybėmis, mokymų valandų skirtumas tarp lyčių proporcingai atspindi darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį grupės įmonėse.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės darbuotojų mokymai

	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Darbuotojų vidutinis metinis mokymų, susijusių su įgūdžių ir kompetencijų ugdymu, valandų skaičius								
Vidutinis metinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui	19,53	34,39	11	23,12	NA	1,32	NA	25.56
Darbuotojų vidutinis metinis mokymų, susijusių su įgūdžių ir kompetencijų ugdymu, valandų skaičius pagal lytį								
Vyrai	22,03	36,58	11	22,45	-	1,32	-	27.67
Moterys	18,46	31,09	11	23,49	-	0	-	23.62

DARBUOTOJŲ PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYRA

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė siekia grupės įmonių darbuotojų gerovės, užtikrinant profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Įmonės užtikrina galimybę darbuotojams įstatymų numatyta tvarka išeiti atostogų dėl šeiminių priežasčių (tai apima motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir slaugos atostogas) ir gauti laisvadienius vaikų priežiūrai (vadinamuosius „mamadienius“ ir „tėvadienius“). Taip pat, esant galimybėms, įmonės sudaro lankščias sąlygas derinti darbą vietoje su nuotoliniu darbu, kai tai leidžia darbo specifiškai, ir koreguoti darbo dienos pradžios bei pabaigos laiką.

Siekiant darbuotojų gerovės ne tik darbinėje aplinkoje ir norint užtikrinti darbuotojų lojalumą bei įsitraukimą, įmonių grupė yra įsipareigojusi padėti savo darbuotojams užtikrinti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, rūpintis jų sveikata ne tik garantuojant įstatymuose numatytas teises ir siūlant lankstesnes darbo sąlygas, bet ir suteikiant papildomų naudų.

Grupės įmonės įgyvendina tokias iniciatyvas darbuotojams: profesinio augimo, įsitraukimo, bendruomeniškumo, sveikatos ir emocinės gerovės stiprinimo iniciatyvas.

Įmonės teikia papildomas naudas: darbuotojų gerovę, motyvaciją, profesinį tobulėjimą ir darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą palaikančias papildomas naudas.

Įmonių grupė taip pat skatina savo darbuotojų kolektyviškumą, organizuodama jiems skirtas išvykas, šventes, renginius ir kitas komandos formavimo veiklas.

DARBUOTOJŲ MOTERŲ IR VYRŲ SKAIČIAUS SANTYKIS VADOVYBĖJE

SMVI –

BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu vadovaujančias pareigas užėmė 19 darbuotojų, kurių 68,42 % (13 darbuotojų) sudarė vyrai, o 31,58 % (6 darbuotojai) – moterys. Moterų ir vyrų santykis vadovaujančiose pareigose įmonių grupėje, remiantis SMVI standarto 167 straipsnyje pateikta formule, buvo 1:2,2, o tai reiškia, kad **kiekvienai moteriai vadovybės lygmeniu tenka daugiau nei 2 (2,2) vyrai**. Nors įmonių grupėje siekiama pusiausvyros tarp lyčių įmonių vadovybėje, tačiau laikomasi požiūrio, kad vadovaujančias pareigas užimantys darbuotojai nėra vertinami iš lyčių perspektyvos, todėl nesiekama dirbtinai užtikrinti lyčių pusiausvyros.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės darbuotojų moterų ir vyrų skaičiaus santykis vadovybėje

	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“ įmonių grupė
Vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų skaičius pagal lytį								
Vyrai	1	6	1	3	1	1	0	13
Moterys	1	1	1	2	0	0	1	6
Moterų ir vyrų santykis	1:1	1:6	1:1	1:1,5	0:1	0:1	1:0	1:2,2

ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA IR PROCESAI

SMVI –

SAVOS DARBO JĖGOS ELGESIO KODEKSAS IR ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA

BIOGROUP BALTICS grupės įmonėse patvirtintos politikos ir tvarkos, susiję su įmonių sava darbo jėga – visai įmonių grupei bendras profesinio elgesio ir etikos kodeksas (atskirai parengtas ir UAB „Biomedika“), darbų saugos tvarkos ir taisyklės, asmens duomenų tvarkymo politika bei psichologinio smurto ir priekabiavimo prevencijos politika (taikoma UAB „Biogroup Baltics“, UAB „Biotecha“ ir UAB „Biomedika“), įsakymas dėl darbo apmokėjimo sistemos (taikoma UAB „Biotecha“), o taip pat įmonių grupės mastu rengiama tvarumo politika (plačiau apie grupės įmonėse taikomas politikas žr. **POLITIKOS IR KITI DOKUMENTAI REIKŠMINGŲ TVARUMO TEMŲ VALDYMUI**) yra suderinta su atitinkamomis tarptautiniu mastu pripažintomis priemonėmis, tokiomis kaip EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, Tarptautinė žmogaus teisių chartija ir Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinės konvencijos, o taip pat su JT DVT ir JT Pasaulinio susitarimo 10 principų.

SAVOS DARBO JĖGOS SKUNDŲ NAGRINĖJIMO MECHANIZMAS

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė deda pastangas, kad grupės įmonėse būtų visapusiškai užtikrintas žmogaus teisių pagrindinių principų laikymasis, o įmonės darbuotojai jaustųsi saugūs galėdami apie pažeidimus pranešti. Tam įmonių grupė yra įdiegusi eilę skirtingų pažeidimų stebėjimo ir skundų nagrinėjimo procedūrų, siekiant pašalinti tarptautinių standartų pažeidimus, susijusius su savo darbo jėga, įskaitant nulinę toleranciją korupcijai, aiškią interesų konfliktų vengimo politiką ir anoniminę informavimo apie pažeidimus sistemą. Šie mechanizmai padeda laikytis tarptautiniu mastu pripažintų standartų, tokių kaip EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, Tarptautinė žmogaus teisių chartija ir TDO pagrindinės konvencijos.

Įmonių grupė reguliariai, kiekvienais metais elektroniniu būdu, užtikrinančiu respondentų anonimiškumą, vykdo detalias apklausas darbuotojams, kuriose šalia kitų klausimų darbuotojai turi galimybę išreikšti nuomonę apie darbo aplinką, kultūrą, vertybinius atitikimus, tobulėjimo galimybes, o svarbiausia – apie galimus žmogaus teisių darbo vietoje pažeidimus, tokius kaip įžeidimai ar patyčios, priekabiavimas, atskirtis ir ignoravimas, mobingas iš vadovų ir kolegų, bei išreikšti kitus emocinės gerovės darbo vietoje nuogąstavimus.

Konfidencialią informaciją apie galimus pažeidimus darbuotojai gali pateikti raštu, palikdami ją specialioje skundų dėžutėje, įrengtoje nefilmuojamoje ir neviešoje vietoje, užpildydami anoniminę elektroninę formą arba kreipdamiesi į kiekvienoje įmonių grupės bendrovėje vadovo įsakymu paskirtus atsakingus asmenis ar veikiančias darbo tarybas, atsakingas už skundų nagrinėjimo procedūrų įgyvendinimą. Įmonių grupė įsipareigoja tinkamai, teisingai ir efektyviai išnagrinėti visus gautus skundus ir pranešimus.

SMVĮ –

DIDELI NEIGIAMAI INCIDENTAI ŽMOGAUS TEISIŲ SRITYJE

SAVOS DARBO JĖGOS INCIDENTAI

Ataskaitiniu laikotarpiu įmonių grupėje nebuvo užfiksuota jokių incidentų, susijusių su grupės įmonių sava darbo jėga, susijusių su žmogaus teisių pagrindinių principų ir teisių darbe pažeidimais, tokiais kaip lygių galimybių pažeidimai, diskriminacija, skundai dėl darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo pažeidimų ir kt.

INCIDENTAI, SUSIJĘ SU VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI, PAVEIKIAMOMIS BENDRUOMENĖMIS, VARTOTOJAI IR GALUTINIAIS NAUDOTOJAI

BIOGROUP BALTICS įmonių grupė, jausdamasi atsakinga prieš klientus, tiekėjus ir bendruomenę, vadovaujasi tvaria ir ilgalaikę verslo praktika visose savo veiklose ir tiekimo grandinėje. Grupės įmonės dirba su patikimais tiekėjais ir įmonėmis, kurių vertybės yra artimos įmonių grupės vertybėms, renkasi socialiai atsakingus gamintojus, tiekėjus ir kitus verslo partnerius.

Išsamią savo gamybinių tiekėjų vertinimo ir atrankos procedūrą, atsižvelgiant į kokybinius ir patikimumo kriterijus, vykdo grupės įmonė UAB „Biotecha“, kaip pageidautiną rodiklį įtraukdama ir aplinkos vadybos sistemos sertifikatą ISO 14001, atlieka periodinius tiekėjų patikrinimus. Daugelis įmonės partnerių – gamintojų ir tiekėjų yra įsidieę ir energijos naudojimo vadybos sistemą ISO 50001, užtikrinančią efektyvų energijos naudojimą. Ypač griežti kokybiniai vertinimo reikalavimai taikomi kritiniams tiekėjams, tiekiantiems kritines gamybines žaliavas, kurios

naudojamos įmonės gaminamo vienkartinio naudojimo produktų rinkiniams farmacijos, biofarmacijos pramonei ir kurios vėliau turės tiesioginę sąlytį su galutiniu produktu įmonės klientų gamybos procesuose, siekiant užtikrinti saugos ir kokybės reikalavimus galutiniams naudotojams. Minėti tiekėjai privalo turėti ne tik kokybės vadybos sistemos ISO 9001 sertifikatą, bet ir specialius sertifikatus žaliavoms – AoF sertifikatą ir USP VI klasės sertifikatą, kuriuo patvirtinama, kad cheminės medžiagos, kurios gali patekti iš tiekiamų plastikinių žaliavų, gamybos procesų metu nesukelia kenksmingų reakcijų ar ilgalaikio poveikio sveikatai.

Grupės įmonės, tokios kaip UAB „Biotecha“, UAB „Biomedika“ ir UAB „Biomedikos centras“, būdamos tarpine vertės grandinės dalimi tarp didelių laboratorinės, pramoninės įrangos, žaliavų farmacijos ir biofarmacijos pramonei bei robotikos, technologijos įrenginių ir profesionalios medicininės, laboratorinės, kosmetologinės ir dermatologinės įrangos medicinos ir sveikatos bei grožio sektoriui gamintojų – įmonės tiekėjų ir vartotojų – verslo segmento klientų, taip pat neretai didelių pramonės bei farmacijos įmonių ir medicinos įstaigų, neturi reikšmingų galimybių įtakoti vertės grandinės darbuotojų socialines sąlygas nei pačioje vertės grandinės pradžioje, nei pabaigoje, tačiau tarptautiniu mastu pripažinti, aukštos reputacijos gamintojai (įmonių tiekėjai) ir klientai, skaidriai atskleidžiantys savo tvarumo informaciją, užtikrina savo aplinkosauginę ir socialinę atsakomybę bei vykdomos veiklos skaidrumą.

Paveikiamos bendruomenės įmonių tiesioginės veiklos atžvilgiu taip pat nėra vertinamos kaip reikšminga rizika dėl įmonių vykdomos veiklos pobūdžio ir lokacijos, o rizikos valdymą, susijusį su poveikiu bendruomenėms vertės grandinės pradžioje ir pabaigoje užtikrina anksčiau minėti gamintojai (įmonės tiekėjai) ir klientai.

Ataskaitiniu laikotarpiu grupės įmonių žiniomis, nebuvo užfiksuoti jokie patvirtinti incidentai, susiję su vertės grandinės darbuotojais, paveikiamomis bendruomenėmis, vartotojais ir galutiniais naudotojais.

VALDYSENOS SRITIS

VEIKLOS SKAIDRUMAS

APKALTINAMIEJI NUOSPRENDŽIAI IR BAUDOS UŽ KORUPCIJĄ IR KYŠININKAVIMĄ

SMVI –

Ataskaitiniu laikotarpiu jokių pažeidimų, susijusių su kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimais bei su tuo susijusių apkaltinamųjų nuosprendžių ir baudų BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje nebuvo.

PAJAMOS IŠ TAM TIKROS VEIKLOS IR ES REFERENCINIŲ LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ NETAIKYMAS

SMVI –

BIOGROUP BALTICS grupės įmonės jokios veiklos, susijusios su tokiais sektoriais kaip prieštarinčiai vertinamų ginklų gamyba; tabako auginimas ir gamyba; iškastinio kuro sektoriaus veiklos (žvalgyimas, kasyba, gavyba, gamyba, apdorojimas, saugojimas, perdirbimas ar platinimas) ir cheminių medžiagų gamyba (pagal EVRK 2 red. / NACE klasifikaciją – 20.2 Pesticidų ir kitų agrocheminių medžiagų gamyba) nevykdo ir jokių pajamų iš minėtų veiklų negauna.

Taip pat grupės įmonėms nėra netaikomi ES referenciniai lyginamieji indeksai, suderinti su Paryžiaus susitarimu, kaip apibrėžta EK deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalyje, kadangi nei vienos grupės įmonės veikla nėra susijusi su iškastinio kuro (akmens anglių ir lignito, skystojo ar dujinio kuro) žvalgyimu, kasyba, gavyba, paskirstymu ar perdirbimu ar elektros gamyba, kurios taršos ŠESD intensyvumas yra didesnis nei 100 g CO₂e/kWh, ir iš šių veiklų negaunamas minėtame straipsnyje apibrėžtas pajamų procentas.

LYČIŲ PUSIAUSVYRA VALDYBOJE

SMVI –

BIOGROUP BALTICS įmonių grupėje ataskaitiniu laikotarpiu trys grupės įmonės turėjo aukščiausius sprendimus įmonėse priimančius valdymo organus – įmonių valdybas. Kaip nurodyta SMVI standarto 179 straipsnyje, remiantis TFIAR reikalavimais, lyčių pusiausvyros valdymo organe indeksas apskaičiuojamas kaip vidutinis valdybos narių moterų ir vyrų santykis. Grupės įmonių valdybą bendrai sudaro 14 narių, iš jų 4 moterys. Lyčių pusiausvyros indeksas įmonių grupės valdyboje yra 0,4 – 1 moteriai valdyboje tenka 2,5 vyro.

Įmonių grupėje suprantama lyčių pusiausvyros grupės valdybe svarba, tačiau laikomasi požiūrio, kad valdybos nariai nėra vertinami iš lyčių perspektyvos, todėl nesiekama dirbtinai užtikrinti lyčių pusiausvyros įmonių valdybose.

BIOGROUP BALTICS įmonių grupės lyčių pusiausvyra valdyboje

	UAB „Biogroup Baltics“	UAB „Biotecha“	UAB „Biomedika“	UAB „Biomedikos centras“	UAB „BioProcess Solutions“	UAB „BGB Property“	Paramos fondas „Sparnai svajonei“	UAB „Biogroup Baltics“
Lyčių pusiausvyra valdyboje								
Vyrai	5	4	-	-	-	-	1	10
Moterys	1	1	-	-	-	-	2	4
Lyčių pusiausvyros indeksas	0,2	0,25	-	-	-	-	2	0,4

- - įmonėse valdybos nėra

Pabaigai

Su tinkamais žmonėmis, požiūriu ir pagalba – viskas tampa įmanoma. Tinkami žmonės yra tie, kuriems rūpi.

SMVĮ STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS

Atskleidimo reikalavimų sąrašas	SMVĮ standarto nuoroda	Ataskaitos puslapis
Bendroji informacija		
B1. Ataskaitos rengimo pagrindas	24 str. 25 str.	4; 6-7 7
B2. Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	26 str.	17-20; 30-32
C1. Strategija: verslo modelis ir tvarumas. Susijusios iniciatyvos	47 str.	8-15
C2. Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	48 str. 49 str.	17; 26-32 32-33
Aplinkosaugos parametrai		
B3. Energija ir išmetamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis	29 str. 30 str. 31 str. 50 str.	35-36 36-39 39 39
B4. Oro, vandens ir dirvožemio tarša	32 str.	44-45
B5. Biologinė įvairovė	33 str. 34 str.	45 46
B6. Vanduo	35 str. 36 str.	47-48 48
B7. Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	37 str. 38 str.	48-49 49-52
C3. Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai ir su klimato kaita susijusi pertvarka	54 str. 56 str.	36; 39-40 40
C4. Su klimatu susijusi rizika	57, 58 str.	40-44
Socialiniai parametrai		
B8. Darbuotojai. Bendrosios charakteristikos	39 str. 40 str.	54 54
B9. Darbuotojai. Sveikata ir sauga	41 str.	54-55
B10. Darbuotojai. Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas	42 str.	55-57
C5. Papildomos (bendrosios) darbo jėgos charakteristikos	59 str. 60 str.	58 54
C6. Papildoma savos darbo jėgos informacija. Žmogaus teisių politika ir procesai	61 str.	58-59
C7. Dideli neigiami incidentai žmogaus teisių srityje	62 str.	59-60
Valdymo parametrai		
B11. Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	43 str.	62
C8. Pajamos iš tam tikros veiklos ir ES referencinių lyginamųjų indeksų netaikymas	63 str. 64 str.	62 62
C9. Lyčių pusiausvyros valdymo organe indeksas	65 str.	62-63